

**INFORME TRIMESTRAL CORPORACIÓN DE DESARROLLO REGIONAL DE
TARAPACÁ. GLOSAS PRESUPUESTARIAS 08 Y 16.8
TRIMESTRE: I**

- 1) **Número de profesionales de la corporación:** La Corporación Regional de Desarrollo de la Región de Tarapacá posee una dotación de 55 profesionales, distribuidos en “Jornada Completa” y “Honorarios”;
- 2) **Remuneración asociada a éstos y su perfil profesional:**

Figura N° 1: dotación profesionales “Jornada Completa”

N°	NOMBRE	UNIDAD	CARGO	SUELDO BASE 2025	OBJETIVO DEL CARGO
1	Mariana Alejandra Toledo Rivera	GERENCIA	Gerente General CEO (Chief Executive Officer)	\$5.775.000	Responsable de la administración del recurso humano bajo su subordinación; generar y ejecutar la planificación técnica y presupuestaria de la Corporación; gestionar recursos públicos y privados en beneficio y apoyo a la región; y ejercer liderazgo efectivo para guiar y motivar a todos los colaboradores, velando por el logro de los objetivos encomendados.
2	Camila Alejandra Gómez Vidal	CONTROL INTERNO Y GESTIÓN	Control Interno	\$2.785.996	Responsable de evaluar, diseñar e implementar políticas y procedimientos de control para asegurar la eficiencia operativa, la exactitud de la información financiera y el cumplimiento de las normas legales y regulatorias
3	Natalia Alejandra Mena Mesa	CONTROL INTERNO Y GESTIÓN	Coordinador(a) de Control y Gestión	\$2.785.996	Desarrollar y dirigir los procesos y sistema de control y gestión de la Corporación, asegurando su calidad y oportunidad.
4	María José Zeballos Peña	CONTROL INTERNO Y GESTIÓN	Asesor(a) de Control Interno	\$2.030.263	Responsable de apoyar al gestor en evaluar, diseñar e implementar políticas y procedimientos de control para asegurar la eficiencia operativa, la exactitud de la información y el cumplimiento de las normas legales y regulatorias.
5	Jaqueline María Cadima Valderrama	CONTROL INTERNO Y GESTIÓN	Asistente Control Interno	\$1.135.827	Apoyar en asesorar a la Corporación para garantizar la correcta y adecuada aplicación de la normativa vigente en cada una de las actuaciones realizadas por la institución.
6	Elizabeth Jenny Pérez Contreras	ASUNTOS LEGALES	Abogado(a)	\$3.327.170	Representar a la Corporación para garantizar la correcta y adecuada aplicación de la normativa vigente en cada una de las actuaciones realizadas por la institución.
7	Paula Francisca Nucho Garrido	ASUNTOS LEGALES	Asesor(a) Compliance, licitaciones y otros asuntos legales	\$2.622.763	Garantizar el cumplimiento normativo de la Corporación, gestionar los procesos de licitación y brindar asesoría legal integral en diversos asuntos, promoviendo una operación ética y eficiente que minimice riesgos legales y asegure la continuidad de las operaciones.
8		ASUNTOS LEGALES	Asistente Jurídico	\$1.411.179	Apoyar en asesorar a la Corporación para garantizar la correcta y adecuada aplicación de la normativa vigente en cada una de las actuaciones realizadas por la institución.
9		ASUNTOS LEGALES	Asistente Jurídico	\$1.411.179	Apoyar en asesorar a la Corporación para garantizar la correcta y adecuada aplicación de la normativa vigente en cada una de las actuaciones realizadas por la institución.
10	Danilo Sebastián Tapia Donoso	PREVENCIONISTA DE RIESGOS	Prevencionista de Riesgos	\$2.100.214	Asesorar técnicamente a la Corporación Tarapacá en materias de prevención de riesgos propias del ejercicio de las labores, tanto operativas como profesionales, además de diseñar, ejecutar y difundir acciones permanentes de capacitación en la

					organización.
11	Maite Lucía Díaz Espinoza	SECRETARIA CORPORATIVA	Secretaria(o) Corporativo	\$ 1.135.827	Ejercer labores de asistencia en funciones administrativas y de comunicación, relacionadas directamente con el Gerente General. Además de prestar apoyo y soporte administrativo a otras áreas de la Corporación.
12	Gustavo Andrés Rojas Pinto	SECRETARIA CORPORATIVA	Apoyo Corporativo	\$ 827.063	Apoyar en las tareas habituales de la secretaría y asistencia gerencial, contribuyendo así al funcionamiento eficiente de esta unidad, además apoyar en las actividades realizadas por la Corporación en general.
13		SECRETARIA CORPORATIVA	Asistente operacional/ Chofer corporativo	\$ 1.411.179	Apoyar en la mantención de las dependencias de la corporación y la conducción responsable del vehículo corporativo, de acuerdo con rutas preestablecidas por los equipos de trabajo de la Corporación, así como también en otras actividades de la comuna donde se le solicite y planifique.
14	Rosalía Esterlina Martínez Montesinos	UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	Gestor(a) Unidad de Administración y Finanzas	\$ 3.327.170	Responsable contable, financiera y tributaria, en el control y desarrollo de la gestión de activos y el patrimonio correspondiente a la institución; es responsable de la gestión de las personas dentro de la institución; y, la comunicación oficial con proveedores, acreedores, entidades, entre otras.
15	Mónica Joanna Encina Garzón	UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	Coordinador(a) Unidad de Administración y Finanzas	\$ 2.785.996	Realizar una gestión eficaz y eficiente del área Contable/Financiera y de Personas, con el fin de contribuir en el logro de objetivos y concordancia con los lineamientos de la Corporación
16	Marielena Marcia Huaca LLampazo	UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	Ejecutivo(a) de Administración y Finanzas	\$ 1.810.264	Responsable de garantizar el eficiente funcionamiento de las áreas de contabilidad y finanzas, a través de análisis contables y financieros, tanto de los recursos operacionales como el de los proyectos en ejecución.
17	Cecilia Johanna Cortés Cortés	UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	Asesor(a) de Capital Humano y Remuneraciones	\$ 2.030.263	Encargado(a) de la materia de remuneraciones de la Corporación; coordinando y apoyando el desempeño de los funcionarios dependientes de la unidad, en todo aquello relacionado con los procesos de cálculo de remuneraciones y el pago mensual de sueldos y previsión social.
18	Sandra Paola Vega Henríquez	UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	Asesor(a) de Gestión y Contabilidad	\$ 2.030.263	Encargado del ingreso de los registros contables de manera ordenada y oportuna, analizar e interpretar los datos, con el fin de presentar informes para la toma de decisiones y dar cumplimiento a la normativa legal vigente.
19	Tamara Belén Castillo Soto	UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	Ejecutivo(a) de Gestión y Contabilidad	\$ 1.810.264	Responsable de asistir de forma eficiente el funcionamiento de las áreas de gestión, contabilidad y finanzas, a través de análisis contables y financieros, tanto de los recursos operacionales como el de los proyectos en ejecución.
20	Gonzalo Sebastián Castellón Roa	UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	Asistente Adquisiciones	\$ 1.411.179	Responsable de cotizar y gestionar las compras desde su requerimiento hasta la recepción de los productos y servicios, entregando los respaldos para su pago, además debe realizar funciones de apoyo logístico, administrativo y contable.

21		UNIDAD DE FOMENTO, TURISMO Y CULTURA	Gestor(a) Unidad de Fomento, Turismo y Cultura	\$ 3.327.170	Planificar, coordinar y ejecutar actividades y proyectos que promuevan el desarrollo económico, turístico y cultural de la comunidad, impulsando iniciativas que fortalezcan la identidad local, el turismo sostenible y el apoyo a emprendedores, con el fin de mejorar la calidad de vida y atraer visitantes a la región.
22	Cristofer Fernando Araya Araya	UNIDAD DE FOMENTO, TURISMO Y CULTURA	Coordinador(a) Unidad de Fomento, Turismo y Cultura	\$ 2.785.996	Profesional responsable de coordinar, promover, articular e incentivar y facilitar la inversión de proyectos relacionados con el fomento y emprendimiento, vinculación con instituciones de fomento y emprendimiento públicas y/o privadas, así como también el levantamiento de proyectos, iniciativas y programas.
23	Paula Karin Lagos Naveas	UNIDAD DE FOMENTO, TURISMO Y CULTURA	Asistente de Fomento y Emprendimiento	\$ 1.411.179	Apoyar a la unidad en la promoción, incentivo, articulación, orientación y facilitación de inversión de proyectos relacionados con el fomento y emprendimiento.
24	Luis Ignacio Tapia Villalobos	UNIDAD DE PLANIFICACIÓN Y DESARROLLO	Gestor(a) Unidad de Planificación y Desarrollo	\$ 3.327.170	Coordinar y dirigir los proyectos de infraestructura que la Corporación desarrolle de forma eficaz y eficiente.
25	Mónica Soledad Ramirez Parada	UNIDAD DE PLANIFICACIÓN Y DESARROLLO	Formulador(a) de Proyectos Senior	\$ 3.178.021	Liderar técnicamente la formulación, elaboración, diseño y licitación de proyectos e iniciativas de carácter público y/o privado de la Corporación.
26	Karla Andrea Miño Vilches	UNIDAD DE PLANIFICACIÓN Y DESARROLLO	Formulador(a) de Proyectos Senior	\$ 3.178.021	Liderar técnicamente la formulación, elaboración, diseño y licitación de proyectos e iniciativas de carácter público y/o privado de la Corporación.
27	Andrés Francisco Sepulveda Soto	UNIDAD DE PLANIFICACIÓN Y DESARROLLO	Ingeniero Civil Estructural #1	\$ 2.785.996	Profesional con capacidad analítica para modelar y dimensionar estructuralmente los proyectos de la Unidad de Infraestructura para proyectos públicos y privados.
28		UNIDAD DE PLANIFICACIÓN Y DESARROLLO	Ingeniero Civil Estructural #2	\$ 2.785.996	Profesional con capacidad analítica para modelar y dimensionar estructuralmente los proyectos de la Unidad de Infraestructura para proyectos públicos y privados.
29	Pablo Antonio Ábarca Peralta	UNIDAD DE PLANIFICACIÓN Y DESARROLLO	Arquitecto Senior #1	\$ 2.639.249	Responsable de diseñar y desarrollar proyectos arquitectónicos para la Corporación, que involucren todas las necesidades de infraestructura de acuerdo a la normativa vigente y según los plazos internos establecidos.
30	Cristian Antonio Alfaro Silva	UNIDAD DE PLANIFICACIÓN Y DESARROLLO	Arquitecto Senior #1	\$ 2.639.249	Responsable de diseñar y desarrollar proyectos arquitectónicos para la Corporación, que involucren todas las necesidades de infraestructura de acuerdo a la normativa vigente y según los plazos internos establecidos.
31	Salvador Ignacio Tabilo Orellana	UNIDAD DE PLANIFICACIÓN Y DESARROLLO	Ingeniero Eléctrico	\$ 2.622.763	Profesional con capacidad analítica para modelar y dimensionar los proyectos de la Unidad de Infraestructura para proyectos públicos y privados.
32	Richard Alejandro Salvo Cortés	UNIDAD DE PLANIFICACIÓN Y DESARROLLO	Constructor Civil #1	\$ 2.622.763	Encargado de la elaboración de presupuestos y cubicaciones de los proyectos que ingresen a la Unidad de Infraestructura.
33	Gonzalo Antonio Jorquera Bustillos	UNIDAD DE PLANIFICACIÓN Y DESARROLLO	Constructor Civil #2	\$ 2.622.763	Encargado de la elaboración de presupuestos y cubicaciones de los proyectos que ingresen a la Unidad de Infraestructura.

34	Matias Andres Monsalve Alfaro	UNIDAD DE PLANIFICACIÓN Y DESARROLLO	Asesor(a) Planes Especiales	\$ 2.622.763	Profesional con experiencia en metodologías de intervención y diagnóstico grupal, comunitario, con habilidades y disposición para trabajar en equipo, que valore el trabajo intersectorial y la práctica de trabajo en red, además de presentar capacidad de planificación y sistematización.
35	María Emilia Ocampo Gómez	UNIDAD DE PLANIFICACIÓN Y DESARROLLO	Asesor(a) Política Regional Personas Mayores	\$ 2.622.763	Profesional con experiencia en metodologías de intervención grupal, comunitario y/o de investigación social, con habilidades y disposición para trabajar en equipo y que valore el trabajo intersectorial y la práctica de trabajo en red, además de presentar capacidad de planificación y sistematización.
36	Fabiola Estefania Caucoto Corona	UNIDAD DE PLANIFICACIÓN Y DESARROLLO	Formulador(a) de Proyectos	\$ 2.622.763	Formulador(a) encargado(a) de desarrollar, elaborar, diseñar, licitar y adjudicar programas, proyectos e iniciativas de carácter público y/o privado de la institución, considerando el apoyo en gestión de proyectos entre las unidades internas y externas, entre otras.
37		COMUNICACIONES CORPORATIVAS	Coordinador(a) Diseño y Comunicaciones	\$ 2.785.996	Coordinar y supervisar todas las actividades relacionadas con el diseño y elaboración de piezas gráficas, y las orientadas a la promoción y difusión de los proyectos, programas e iniciativas de la Corporación, así como también sobre el funcionamiento interno de la organización según el lineamiento estratégico de la Institución, para proveer información oportuna y clara.
38	Daniel Andrés Torres Araya	COMUNICACIONES CORPORATIVAS	Ingeniero(a) de Informática, redes y comunicaciones	\$ 2.622.763	Asegurar el buen funcionamiento de todo el equipo informático de la Corporación Tarapacá, procurando implementar una visión de mejora continua bajo una adecuada gestión de los recursos disponibles.
39	Ivan Peirano Hinojosa	COMUNICACIONES CORPORATIVAS	Diseñador Gráfico	\$ 2.030.263	Diseñar y producir material gráfico creativo y funcional que apoye las estrategias de comunicación visual de la empresa, garantizando una correcta representación de la identidad corporativa y el cumplimiento de los objetivos comerciales.
40	Mauro Gonzalo Lagos Albornoz	COMUNICACIONES CORPORATIVAS	Fotógrafo(a)	\$ 2.030.263	Capturar, editar y producir material fotográfico de alta calidad para satisfacer las necesidades visuales de la Corporación o clientes externos, asegurando una representación adecuada y profesional de la imagen corporativa y/o los productos y servicios.
			SUBTOTAL	\$ 87.759.681	

Figura N° 2: dotación profesionales a honorarios “Externos”

INFORME HONORARIOS: PROFESIONALES EXTERNOS, PERIODO ENERO A DICIEMBRE 2025 (A)						
N°	Estado	RUT Emisor	Nombre	Cargo	Unidad	Honorario Bruto
1	VIGENTE	13.865.966-6	CAROLINA GOMEZ SALGADO	Territorial de Planificación y Desarrollo	UNIDAD PLANIFICACION Y DESARROLLO	\$ 935.673
2	VIGENTE	7.077.112-8	JAIME ANTONIO VALENZUELA NUNEZ	Asesor (a) en Relaciones Internacionales	UNIDAD DE FOMENTO, TURISMO Y CULTURA	\$ 1.871.345
3	VIGENTE	6.403.482-0	JULIO MÁXIMO ARANGUIZ ROMERO	Territorial de Planificación y Desarrollo	UNIDAD PLANIFICACION Y DESARROLLO	\$ 935.673
4	PDTE.			Territorial de Turismo y Cultura	UNIDAD DE FOMENTO, TURISMO Y CULTURA	\$ 935.673
5	PDTE.			Territorial de Turismo y Cultura	UNIDAD DE FOMENTO, TURISMO Y CULTURA	\$ 935.673
6	VIGENTE	20.504.777-8	KRISHNA TAUCARE LUNA	Apoyo de Capital Humano y Remuneraciones	UNIDAD DE ADMINISTRACION Y FINANZAS	\$ 818.713
7	VIGENTE	19.978.021-2	NATALIA CAMILA VERGARA OSSANDON	Apoyo de Capital Humano y Remuneraciones	UNIDAD DE ADMINISTRACION Y FINANZAS	\$ 818.713
8	VIGENTE	20.844.215-5	KAREN PAOLA HINOJOSA CARLOS	Apoyo de Bienestar, capacitación y calidad	UNIDAD DE ADMINISTRACION Y FINANZAS	\$ 818.713
Total						\$ 8.070.175

Figura N° 3: dotación profesionales a honorarios “Asesorías Especializadas”

INFORME HONORARIOS: ASESORIAS ESPECIALIZADAS, PERIODO ENERO A DICIEMBRE 2025 (B)						
N°	Estado	RUT Emisor	Nombre	Cargo	Unidad	Honorario Bruto
1	VIGENTE	14.498.446-3	RODRIGO ADRIAN FUENTES DE LA PAZ	Arquitecto (a) Patrimonial Senior	UNIDAD PLANIFICACION Y DESARROLLO	\$ 2.456.140
2	VIGENTE	17.097.206-8	CRISTOPHER AARON ZARZURI TORRES	Economista de Datos y Estadísticas	UNIDAD DE FOMENTO, TURISMO Y CULTURA	\$ 1.988.304
3	VIGENTE	15.853.025-2	GISELA PATRICIA SCHAFFER SILVA	Formulador (a) de Proyectos	UNIDAD PLANIFICACION Y DESARROLLO	\$ 2.339.181
4	VIGENTE	19.125.708-1	DANIELA FRANCISCA ROCO SÁNCHEZ	Arquitecto (a)	UNIDAD PLANIFICACION Y DESARROLLO	\$ 2.105.263
5	VIGENTE	18.896.722-1	MEYRIELE MACARENA OLIVARES PENARANDA	Arquitecto (a)	UNIDAD PLANIFICACION Y DESARROLLO	\$ 2.105.263
6	VIGENTE	18.373.376-1	DANIELA PHAXSI MAMANI CHALLAPA	Arquitecto(a) Patrimonial	UNIDAD PLANIFICACION Y DESARROLLO	\$ 2.105.263
7	VIGENTE	16.656.366-6	LUIS ALEX MUNIZAGA LANDIVAR	Asesor(a) Política Regional Personas Mayores Área salud	UNIDAD PLANIFICACION Y DESARROLLO	\$ 2.339.181

Nota: montos desagregados y total, corresponde a una proyección del gasto por concepto de remuneraciones y honorarios para el año 2025.

- 3) **Concursos para la contratación de personal realizados en el periodo:** no se realizaron concursos para la contratación de personal en el periodo de enero a marzo de 2025.
- 4) **Recursos transferidos por el Gobierno Regional y ejecutados por la corporación en el periodo:**

EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DEL PERIODO: 1er TRIMESTRE 2025				
Monto Operativo Asignado	\$ 2.500.000.000			
Inicio Ejecución Presupuetaria	01-01-2025			
Término Ejecución Presupuetaria	31-12-2025			
PARTIDAS PRESUPUESTARIAS POA 2025			AVANCE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA	
Glosa	Monto Asignado/Glosa		Acumulado al último periodo informado	
	(CLP)	(%)	(CLP)	(%)
GASTOS EN PERSONAL	\$1.799.026.909	71,96%	\$0	0,00%
BIENES Y SERVICIOS DE CONSUMO (COSTOS OPERACIONALES Y FINANCIEROS)	\$645.805.262	25,83%	\$0	0,00%
ACTIVOS NO FINANCIEROS	\$55.167.829	2,21%	\$0	0,00%
Monto Total	\$2.500.000.000	100,00%	\$0	0,00%
EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DEL PERIODO				
Glosa	Partida/Periodo (monto ejecutado/mes)			Ejecutado en el periodo/Partida
	ENERO	FEBRERO	MARZO	
GASTOS EN PERSONAL	\$0	\$0	\$0	\$0
BIENES Y SERVICIOS DE CONSUMO (COSTOS OPERACIONALES Y FINANCIEROS)	\$0	\$0	\$0	\$0
ACTIVOS NO FINANCIEROS	\$0	\$0	\$0	\$0
Monto Total	\$0	\$0	\$0	\$0

Nota: Los recursos fueron transferidos en mayo del 2025, una vez tomado razón el convenio respectivo, por lo que no existen gastos informados para el periodo

- 5) **Indicador de gestión de la corporación:** Cabe precisar que los recursos traspasados desde el Gobierno Regional se realizan al ámbito de funcionamiento u operación, y que en el periodo en cuestión no se han encomendado o traspasado recursos para la ejecución de iniciativas.