

GOBIERNO REGIONAL
DE TARAPACÁ
22 JUL 2019

ORD: 102/2019
MAT: Envió de informe correspondiente al periodo Abril a Junio del presente año.

Iquique, 22p de Julio de 2019

DE: RODRIGO GUAGAMA HERRERA
GERENTE GENERAL
CORPORACIÓN REGIONAL DE DESARROLLO PRODUCTIVO DE LA REGIÓN DE TARAPACÁ

A: MIGUEL ANGEL QUEZADA TORRES
INTENDENTE

Junto con saludar cordialmente, remito a Ud., segundo informe correspondiente al periodo Abril a Junio del presente año de la Corporación de Desarrollo Productivo de la Región de Tarapacá.

Sin otro particular, me despido cordialmente

DIVISIÓN PRESUPUESTO E INVERSIÓN REGIONAL	
Prov. Nº:	2918
Fecha:	22 JUL 2019
Destino:	D. Gabriel lo que precede
Trámite:	2) Fco: ci
Redestino:	
	RGH/psg
	Indicado
Trámite:	Informe periodo Abril – Junio


RODRIGO GUAGAMA HERRERA
Gerente General
Corporación Regional de Desarrollo Productivo de la Región de Tarapacá

2° INFORME TRIMESTRAL 2019

LEY DE PRESUPUESTOS 2019
PERIODO SEGUNDO TRIMESTRE 2019

INDICE

1. Identificación de la Corporación.....	3
2. Misión, objetivos y objetivos estratégicos.....	3
3. Vínculo de los objetivos de la Corporación con los objetivos del Gobierno Regional.....	4
4. Composición del directorio.....	10
5. Estructura Organizacional.....	10
5.1 Dotación y Cargos vigentes de la Corporación Regional de Desarrollo Productivo de Tarapacá al período informado:.....	10
5.2 N° de profesionales de la Corporación, perfil profesional y remuneración	11
5.3 Movimientos y contrataciones respecto al período informado	20
6. Instituciones que participan de su financiamiento	20
7. Presupuesto Operativo del Periodo	20
8. Planificación anual	22
9. Actividades Ejecutadas	22

1. Identificación de la Corporación

Nombre : Corporación Regional de Desarrollo Productivo de la Región de Tarapacá
Rut : 65.042.904-4
Dirección : Las Terrazas del Mar 3530
Fecha de Constitución Legal : 03 de mayo 2011.

2. Misión, objetivos y objetivos estratégicos

Según lo establecido en el artículo cuarto de los estatutos de la Corporación, ésta tendrá por misión y objetivos, los siguientes:

Misión:

“Somos una Corporación de Derecho Privado sin fines de lucro, comprometida con el desarrollo económico, que facilita el crecimiento y fomenta la innovación en los distintos sectores productivos, mediante la articulación público-privada de manera de mejorar la calidad de vida de los habitantes de la región de Tarapacá.”

Objetivos:

- a. Promover el desarrollo productivo regional.
- b. Contribuir al mejoramiento de la competitividad regional.
- c. Promover la generación y desarrollo de proyectos de investigación, innovación y transferencia tecnológica en la región.
- d. Promover el desarrollo y la actividad turística regional y su promoción en el extranjero.
- e. En general, las destinadas a propiciar actividades o iniciativas sin fines de lucro y que contribuyan al desarrollo económico regional.

Objetivos estratégicos

- a. Contribuir al desarrollo Regional a través de la generación de proyectos, programas, iniciativas y estudios.
- b. Lograr una efectiva articulación público-privada en los ejes priorizados por la Corporación.
- c. Ser reconocidos como un ente promotor del desarrollo regional.

3. Vínculo de los objetivos de la Corporación con los objetivos del Gobierno Regional

A continuación se resumen por un lado, los ejes estratégicos de la CDRT vinculados transversalmente con los pilares corporativos y con los objetivos por estatus corporativos de la organización y, por otro, el vínculo con los objetivos del Gobierno Regional de Tarapacá, consignados en la Estrategia Regional de Desarrollo de Tarapacá con los Objetivos de la Corporación.

Tabla N° 1: Matriz vinculación Pilares Corporativos – Ejes CRDPT - Objetivos CDRT

PILARES CORPORATIVOS			UNIDAD ESTRATÉGICA DE NEGOCIO (UEN)				OBJETIVOS CORPORACIÓN DE DESARROLLO (ESTATUTOS)					
MISIÓN	VISIÓN	OBJETIVO GENERAL	EJE ESTRATÉGICO	OBJETIVO ESTRATÉGICO	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	LÍNEAS DE ACCIÓN	Promover el desarrollo productivo regional	Contribuir al mejoramiento de la competitividad regional	Promover la generación y desarrollo de proyectos de investigación, innovación y transferencia tecnológica	Promover el desarrollo y la actividad turística regional y su promoción en el extranjero	La inversión, el desarrollo y la difusión en la región de Tarapacá de la cultura y las artes	En general, las acciones destinadas a propiciar actividades o iniciativas, sin fines de lucro, y que contribuyan al desarrollo económico regional
Ser una corporación privada sin fines de lucro, comprometida con el desarrollo económico, que facilita el crecimiento y fomenta la innovación en los distintos	Ser reconocidos como el actor regional líder en la generación y ejecución de proyectos que impulsan el desarrollo regional.	Apoyar en el levantamiento, análisis y la generación de iniciativas relacionadas con el emprendimiento e innovación, a través de un equipo multidisciplinario y a disposición de todos los emprendedores de la Región de	PRODUCTIVO	Facilitar el crecimiento en los Polos de Desarrollo: Minería, Transporte y Logística, y Comercio, mediante la articulación público-privada.	1.- Potenciar el desarrollo de Pymes y Empresas de la Región.	Comercio; Logística y Transporte (terrestre, marítima y aérea); y Minería	X	X	X			X
					2.- Apoyar la conformación de Clusters para la Minería, Sector Logístico y de Transporte.							
			PATRIMONIO Y SUSTENTABILIDAD	Rescatar y preservar el Patrimonio Turístico y Cultural de la región, además de promover	1.- Actividad turística incrementada. 2.- Fortalecer la identidad cultural de la Región valorando los aportes de los sectores urbanos y rurales.	Turismo, Cultura y Patrimonio				X	X	X

s sectore s produc tivos, median te la articula ción público - privada de manera de mejora r la calidad de vida de los habitan tes de la región de Tarapa cá.		Tarapacá.	la Competi tividad Regional, la Diversifica ción y el Encadena miento Productivo Sustentabl e, con resguardo del Medio Ambiente	3.- Incentivar la incorporación de alternativas para el suministro y gestión de recursos hídricos y energéticos en las inversiones.	Energía	X	X	X			X	
				4.- Implementar un Sistema de Gestión de Residuos Sólidos y Sustancias Químicas Peligrosas que resgarde el medioambiente de la región y favorezca el desarrollo de una conciencia pública de protección ambiental	Medio Ambient e	X		X			X	
				APOYO E INNOVACI ÓN A LA GESTIÓN PÚBLICA	1.- Enfrentar limitaciones originadas por los recursos deficientemente manejados, concentración excesiva y falta de fortalezas institucionales.							
					2.- Afrontar la escasez de recursos y la falta de capacidad instalada, con el desarrollo de propuestas y mejoras que permitan optimizar los escasos recursos económicos.							
				3.- Mejorar el trabajo concertado de las propuestas del Gobierno Regional.								
			CAPITAL HUMANO Y COMPETIT IVIDAD	Promover el desarrollo humano, la generació n, perfeccion	1.- Promover la participación social de los diversos actores de la Región en los temas de desarrollo de la misma.	Desarroll o Humano y Capital Intelectu al	X			X	X	X

				amiento y mantenimiento del Capital Humano	2.- Fomentar el uso de las tecnologías y la ciencia en los establecimientos educacionales en niveles de prebásico, básico, media y superior.	Ciencia, Innovación y Tecnología	X			X		X	X
					3.- Contribuir con el incremento de las competencias del Recurso Humano de la región.	Formación Empresarial	X	X		X		X	X

En la siguiente matriz se muestra la vinculación de los objetivos del Gobierno Regional de Tarapacá con los de la Corporación de Desarrollo Productivo de Tarapacá.

Tabla N° 2: Matriz vinculación objetivos CRDPT - Objetivos GORE Tarapacá

ESTRATEGIA REGIONAL DE DESARROLLO DE TARAPACÁ		OBJETIVOS CORPORACIÓN DE DESARROLLO (ESTATUTOS)							
DIRECTRIZ	OBJETIVOS	Promover el desarrollo productivo regional	Contribuir al mejoramiento de la competitividad regional	Promover generación desarrollo proyectos investigación, innovación transferencia tecnológica	la y de de y	Promover el desarrollo y la actividad turística regional y su promoción en el extranjero	La investigación, el desarrollo y la difusión en la región de Tarapacá de la cultura y las artes	En general, las acciones destinadas a propiciar actividades o iniciativas, sin fines de lucro, y que contribuyan al desarrollo económico regional	
Promover el Desarrollo Humano, Generación, Perfeccionamiento y Mantenimiento	Mejorar la calidad del Recurso Humano de acuerdo a las necesidades de técnicos y profesionales que requiere la región para lograr la Visión Regional al 2020.	X	X					X	
	Mejorar el rendimiento educacional en niveles de prebásico, básico, media y superior.		X						
	Fortalecer la identidad cultural de la Región valorando los aportes de los sectores urbanos y rurales.					X	X	X	
	Promover la participación social de los diversos actores de la Región en los temas de desarrollo, incorporando activamente a los sectores urbanos y rurales.							X	
Promover la Competitividad Regional, la Diversificación y el Encadenamiento Productivo Sustentable, con Resguardo del Medio Ambiente, Priorizando	Potenciar el desarrollo de Pymes	X	X	X		X	X	X	
	Complementar el sistema de fomento productivo existente, a través de proyectos, que satisfaga las necesidades de desarrollo de competitividad de los sectores productivos estratégicos.	X	X	X		X		X	
	Priorizar y/o privilegiar el desarrollo de proyectos de ciencia y tecnología por parte de las universidades locales con empresas de la región, con impacto en la competitividad de los sectores		X						

Polos de Desarrollo: Minería, Turismo y Comercio	productivos más relevantes.								
	Consolidar la conformación de clusters minero, servicios turísticos y logística.	X	X	X	X	X	X	X	X
	Incentivar la incorporación de alternativas para el suministro y gestión de recursos hídricos y energéticos en las inversiones públicas y privadas, avanzando en la utilización de Energías Renovables No Convencionales (ERN-C).	X	X	X	X	X	X	X	X
	Implementar un Sistema de Gestión de Residuos Sólidos y Sustancias Químicas Peligrosas que resguarde el medioambiente de la región y favorezca el desarrollo de una conciencia pública de protección ambiental.		X						
Profundizar la Internacionalización de la Región hacia áreas geográficas de Interés Regional mediante la Cooperación Descentralizada y la diplomacia.	Desarrollar una Política de Regional de Internacionalización regional, interregional y sudamericana, basada en la cooperación descentralizada con sus respectivas instituciones regionales paralelas de otros países, como una forma de descentralización política en tanto la región de Tarapacá tenga nuevas competencias y respuestas políticas desde lo local y regional, con la participación del sector público y privado vinculados hacia áreas geográficas de interés regional.						X		
Descentralizar la Región de Tarapacá	Fortalecer competencias para la gestión descentralizada regional		X						
Gestionar la Seguridad Pública y la Protección Civil	Mejorar la seguridad pública.								

	Fortalecer e implementar un sistema de protección civil que recoja las particularidades de la Región de Tarapacá.						
--	---	--	--	--	--	--	--

4. Composición del directorio

El actual directorio está conformado como se detalla a continuación:

- a. Presidente: Miguel Ángel Quezada Torres
- b. Secretario: Luciano Malhue González
- a. Tesorero: Alfredo Figueroa Sotelo
- b. Director: César Villanueva Vega
- c. Director: Fernando Chiffelle Ruff
- c. Director: Vladimir Sciaraffia Valenzuela
- d. Director: Herman Urrejola Ebner
- e. Director: Claudio Flores Flores
- f. Director: Petar Ostojic Salinas
- g. Director: Jose Luis Pinochet Lombera
- h. Director: Carlos Silva Riquelme
- i. Director: Evadil Ayala Riquelme
- j. 1° Vicepresidente: Jaime Valenzuela Núñez

5. Estructura Organizacional

La Corporación Regional de Desarrollo Productivo de Tarapacá, es dirigida y administrada por el Directorio compuesto por representantes del sector público y privado, con el fin de otorgar una visión integral al quehacer de la Corporación, y el que es presidido por el Intendente Regional de Tarapacá.

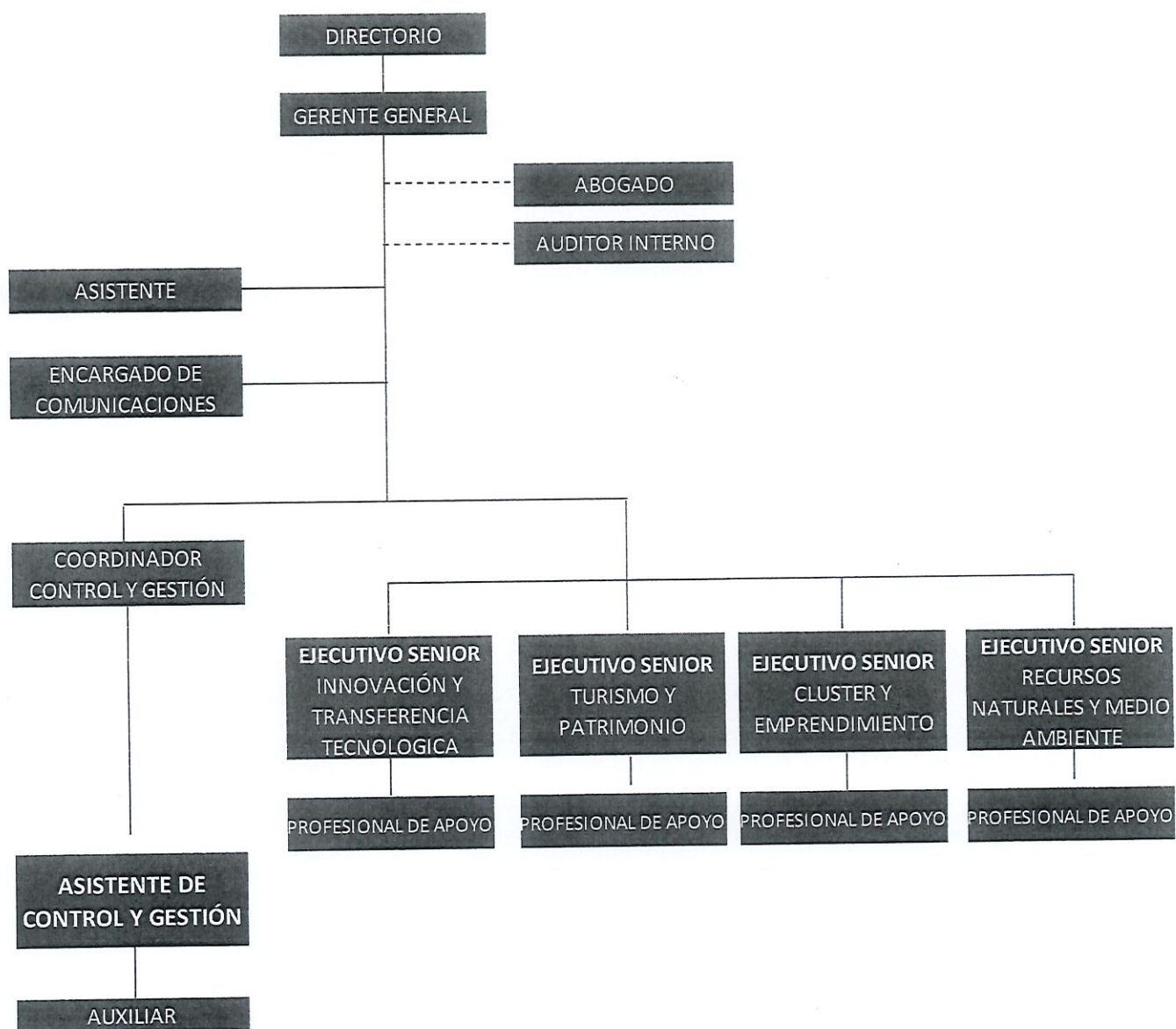
Como soporte operativo y administrativo, cuenta con una plataforma de apoyo de un equipo de trabajo multidisciplinario. En su estructura orgánica, existen 11 cargos que sustentan las áreas de dirección, administración y de operaciones:

5.1 Dotación y Cargos vigentes de la Corporación Regional de Desarrollo Productivo de Tarapacá al período informado:

- 1. Gerente General (1).
- 2. Abogado Corporativo (1).
- 3. Periodista y Asesor Comunicacional (1).
- 4. Asistente Administrativa (1).
- 5. Auditor Interno (1)
- 6. Coordinador de Control de Gestión (1)
- 7. Asistente de Administración y Finanzas (1).
- 8. Ejecutivo Senior de Fomento y Emprendimiento (1)
- 9. Ejecutivo Senior de Turismo y Patrimonio (1)
- 10. Ejecutivo Senior de Innovación (1)
- 11. Ingeniero de Proyectos, Estudios y Programas (1).
- 12. Ingeniero de Control y Seguimiento de Proyectos, Estudios y Programas (1).
- 13. Profesional de Apoyo (2)
- 14. Auxiliar de Apoyo y Estafeta (1).

Siendo el organigrama de tipo funcional, como se presenta a continuación en la Figura N° 1:

Figura N° 1: Organigrama CRDPT.



5.2 N° de profesionales de la Corporación, perfil profesional y remuneración

Se debe mencionar que en la actualidad se cuenta con profesionales que ocupan cargos no consignados en el organigrama vigente. La nueva propuesta de la estructura organizacional ya fue presentada al directorio, pero falta la aprobación de ésta y la nueva planificación estratégica, la cual está en elaboración.

En tabla adjunta se muestra la información respecto a la dotación actual de la institución, sus perfiles profesionales y remuneraciones.

Tabla N°3: Dotación personal CDRT

Número de profesional	Cargo/Nombre	Perfil	Remuneración Bruta u honorarios
01	Gerente General	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Debe contar con capacidades de liderazgo, ejecución de Proyectos, Trabajo en equipo y manejo de situaciones de conflicto, lo que le permitirá cumplir con los objetivos de la Institución. ✓ Debe contar con un alto grado de adhesión a normas e instrucciones emanadas del Directorio de la Corporación. ✓ Además, debe contar con capacidad y experiencia de articulación, vinculación y generación de confianzas con actores Público-Privado. 	\$ 3.000.000.-
01	Asistente administrativa	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Capacidad de coordinación y vinculación con el medio a fin de poder manejar de manera óptima la agenda de la gerencia general en conjunto con la de la Corporación ✓ Buena adhesión a las instrucciones entregadas por la gerencia general ✓ Buena disposición en el apoyo de las funciones administrativas de la Corporación 	\$ 720.000.-
01	Abogado	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Debe tener capacidad y manejo para relacionarse con instituciones públicas y privadas ✓ Tener capacidad de asesorar al Directorio, asamblea general y al Gerente General ✓ Asesoramiento y actuación en todo tipo de operaciones legales, mediante la redacción legal de los documentos y contratos necesarios para llevar a cabo la operación legal de la CRDPT. Reclamación de todo tipo de deudas y obligaciones contractuales. ✓ Intervención en todo tipo de negociaciones laborales. ✓ Redacción de escritos y recursos que deban presentarse ante las 	\$ 2.504.568.-

		<p>distintas administraciones en materia administrativa, así como defensa ante imposiciones de sanciones o multas por parte de cualquier organismo.</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Reclamación y gestión de derechos y pensiones a la Seguridad Social, en materia de desempleo, maternidad, incapacidades, ✓ jubilación, etc. 	
01	Periodista y Asesor comunicacional	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Debe tener capacidades de gestión comunicacional, eficiencia en la administración de recursos materiales y económicos, y una amplia red de medios de comunicación, que le permitan gestionar publicaciones en prensa escrita, web, radio y televisión, entre otros. ✓ Debe tener conocimientos respecto a las autoridades regionales y nacionales a fin de poder entregar y generar óptimas relaciones públicas a la administración y dirección de la Corporación ✓ Deberá tener experiencia en la coordinación con agencias y medios de comunicación, generación y difusión de contenidos que se orienten al Desarrollo Productivo. ✓ Por otro lado, debe contar con capacidad de autogestión y cumplimiento de metas, plan de medios y métricas de evaluación. ✓ Debe tener capacidades de confección de informes de comunicaciones y reportes por proyectos, estudios y programas. ✓ Debe tener experiencia en trabajo en equipo ✓ y conocimientos técnicos mínimos de los proyectos que realizan los ejes de la CRDPT 	\$1.100.000.-
01	Auditor Interno	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Elaboración de un plan anual de auditoría interna de la Corporación Regional de Desarrollo Productivo de Tarapacá. ✓ Realización de auditorías, de acuerdo al plan anual de trabajo, y todas aquellas que la jefatura encomiende en forma específica. 	\$1.000.000.-

		<ul style="list-style-type: none"> ✓ Contraparte técnica de la corporación ante el consejo para la transparencia. ✓ Mantener permanentemente informada a la Gerencia y Directorio, acerca del estado del control interno dentro de la corporación, dando cuenta de las debilidades detectadas y de las fallas en su cumplimiento. ✓ Realizar otras tareas asignadas por la Gerencia no descritas anteriormente que se encuentre dentro de las competencias y función principal. ✓ Verificar los procesos relacionados con el manejo de los recursos, bienes y los sistemas de información de la corporación y recomendar los correctivos que sean necesarios. ✓ Frente a las auditorías externas realizadas a la corporación, otorgar apoyo técnico a las unidades auditadas velando por la correcta entrega de evidencias. ✓ Velar por el cumplimiento de las leyes, normas, políticas, procedimientos, planes, programas, proyectos y metas de la corporación y recomendar los ajustes necesarios. ✓ Ingresar información de acuerdo a lo dispuesto en el numeral 1 de la instrucción General N°11, sobre transparencia activa y utilizar periódicamente el portal de transparencia, gestionando y dando curso a las solicitudes de información solicitada. 	
01	Ejecutivo Senior de Fomento y Emprendimiento	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Sustentar financieramente la planificación anual para el área de proyectos de Fomento y Emprendimiento. ✓ Evaluar la viabilidad e impacto, sobre todo en el ecosistema de emprendimiento, de cada proyecto. ✓ Aplicar e incentivar medidas de fomento en los diversos ámbitos regionales, sean estos públicos o privados. ✓ Potenciar las alianzas y sinergias, entre la institucionalidad pública, privada y la academia. ✓ Administrar los recursos de los proyectos en ejecución. 	\$2.190.000.-

		<ul style="list-style-type: none"> ✓ Realizar reportes de los avances de los proyectos, con el fin de evaluar el desarrollo de cada uno de ellos. ✓ Actualizar y mantener bases de datos de los proyectos, con el fin de mantener acceso directo y programación de los proyectos efectuados. ✓ Apoyar en la ejecución y presentación de toda iniciativa referente a la postulación de nuevos proyectos. ✓ Cualquier otra función no descrita anteriormente que se encuentre dentro de las competencias y función principal. 	
01	Ejecutivo Senior de Turismo y Patrimonio	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Sustentar financieramente la planificación anual para el área de proyectos de Turismo y Cultura. ✓ Evaluar la viabilidad e impacto, de cada proyecto. ✓ Aplicar e incentivar medidas turismo y cultura en los diversos ámbitos regionales, sean estos públicos o privados. ✓ Potenciar las alianzas y sinergias, entre la institucionalidad pública, privada y la academia. ✓ Administrar los recursos de los proyectos en ejecución. ✓ Realizar reportes de los avances de los proyectos, con el fin de evaluar el desarrollo de cada uno de ellos. ✓ Actualizar y mantener bases de datos de los proyectos, con el fin de mantener acceso directo y programación de los proyectos efectuados. ✓ Apoyar en la ejecución y presentación de toda iniciativa referente a la postulación de nuevos proyectos. ✓ Cualquier otra función no descrita anteriormente que se encuentre dentro de las competencias y función principal. 	\$2.190.000.-

01	Ejecutivo Senior de Innovación	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Sustentar financieramente la planificación anual para el área de proyectos de Innovación. ✓ Evaluar la viabilidad e impacto, sobre la innovación de cada proyecto. ✓ Aplicar e incentivar medidas de innovación de los diversos ámbitos regionales, sean estos públicos o privados. ✓ Potenciar las alianzas y sinergias, entre la institucionalidad pública, privada y la academia. ✓ Administrar los recursos de los proyectos en ejecución. ✓ Realizar reportes de los avances de los proyectos, con el fin de evaluar el desarrollo de cada uno de ellos. ✓ Actualizar y mantener bases de datos de los proyectos, con el fin de mantener acceso directo y programación de los proyectos efectuados. ✓ Apoyar en la ejecución y presentación de toda iniciativa referente a la postulación de nuevos proyectos. ✓ Cualquier otra función no descrita anteriormente que se encuentre dentro de las competencias y función principal. 	\$2.190.000.-
01	Coordinador de control de Gestión	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Velar permanentemente por el cumplimiento de los planes y de la aplicación de las normas dentro del ámbito de sus atribuciones, sin perjuicio de las obligaciones propias del personal de su dependencia. ✓ Asesorar en la formulación de las definiciones estratégicas de las metas, e indicadores de gestión de la corporación. ✓ Modelar un sistema de control de gestión, que permita visualizar el desempeño de los procesos, que contribuya al efectivo y oportuno seguimiento y evaluación permanente del estado de avance y cumplimiento de los compromisos de la corporación. ✓ Estandarizar y documentar los procesos de la corporación, diseñando instrumentos tales como mapa de procesos, flujo de actividades, criterios de entrega, resoluciones de compromiso de desempeño, entre otros, que permitan monitorear el 	\$1.950.000.-

		<p>cumplimiento de las metas, planes y programas de desempeño.</p> <ul style="list-style-type: none">✓ Colaborar y asesorar a la gerencia en el proceso de planificar, organizar, dirigir, coordinar y ejecutar, acciones tendientes a generar información de apoyo a la decisión, difusión y coordinación de las actividades del establecimiento.✓ Evaluar el desempeño real obtenido por la corporación respecto a las metas establecidas en la planificación inicial.✓ Desempeñar otras funciones y tareas que el gerente de la corporación le encomiende en materias de su competencia.	
--	--	---	--

01	Ingeniero de Proyectos, Estudios y Programas	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Capacidad de evaluación y desarrollo en la preparación de proyectos y/o programas para la reducción de brechas de competitividad en los sectores productivos regionales. ✓ Debe tener capacidades de confección de informes de gestión, ejecución de Proyectos, y análisis financieros. ✓ Debe tener experiencia en trabajo en equipo y conocimientos técnicos mínimos de desarrollo productivo y orientado a los ejes de la CRDPT. ✓ Conocimiento y adhesión a la estrategia regional y sus fuentes de financiamiento con el objetivo de poder proponer iniciativas. 	\$ 1.500.000
01	Ingeniero de Control y Seguimiento de Proyectos, Estudios y Programas	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Capacidades para diseñar y realizar seguimiento a proyectos o programas correspondientes a los Ejes Estratégicos de la CRDPT. ✓ Debe realizar la búsqueda y preparación de información relacionada a los Ejes Estratégicos, según los requerimientos de la Gerencia. ✓ Debe ser capaz de apoyar en la confección y planificación estratégica de la CRDPT. ✓ Debe tener capacidades para preparar informes de gestión en forma periódica, relacionados al propio desempeño y actividades realizadas por el área de proyectos de la CRDPT. ✓ Debe apoyar en la preparación de proyectos y/o programas para la reducción de brechas de competitividad en los sectores Productivos regionales. 	\$1.600.000.-
02	Profesional de apoyo	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Actuar como contraparte técnica y metodológica, en la ejecución de los proyectos. ✓ Realizar revisiones metodológicas permanentes, así como elaborar informes, actas y minutas relacionadas con la evaluación de proyectos. ✓ Levantar información consolidada y periódica sobre el ámbito del proyecto. ✓ Apoyar la gestión del ámbito planificación, administración y gestión 	\$1.240.000.-

		<p>de recursos financieros.</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Apoyar a la organización y logística de las diferentes actividades que en el marco del proyecto sea necesario realizar. ✓ Velar por el buen funcionamiento de los proyectos que tenga a su cargo, en todos los aspectos técnicos - metodológicos y administrativos. ✓ Reportar permanentemente a la jefatura directa, la marcha operativa de los proyectos a cargo. ✓ Asistir a reuniones, cuando se estime conveniente, sobre los proyectos que se encuentran en ejecución. ✓ Organización y control de la agenda de reuniones con beneficiarios de los proyectos en postulación y ejecución. ✓ Apoyo en actividades de clasificación, archivo y escaneo de información relacionada con la ejecución de los proyectos. ✓ Otras funciones no descritas, que sean necesarias para el cumplimiento del objeto de la contratación y que sean solicitadas por la jefatura directa. 	
01	Asistente de Administración y Finanzas	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Debe tener disposición para trabajar en equipo. ✓ Debe gestionar la elaboración y emisión de contratos, carta de aviso de término de contratos y llevar el control de la dotación. ✓ Debe registrar fichas del personal y mantenerlas actualizadas. ✓ Debe emitir anexos de contratos. ✓ Debe emitir cartas de amonestación que sean solicitadas por cada Gerencia o Jefatura. ✓ Debe tener capacidades de confección de ✓ informes administrativos de RRHH de gestión de la CRDPT. 	\$ 1.100.000.-
01	Estafeta	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Alta capacidad de disposición para apoyar las áreas administrativas de la Corporación ✓ Capacidad de coordinar las tareas domésticas en conjunto con las funciones de entrega de correspondencia y tramitación de la Corporación. 	\$ 400.000.-

5.3 Movimientos y contrataciones respecto al período informado

Abril

- Personal de apoyo finanzas: Se contrató personal de apoyo en el área de finanzas, a plazo fijo por tres meses, bajo contrato de prestación de servicios con boleta de honorarios.
- Personal Asistente: Se contrata asistente a plazo fijo por el período de tres meses.
- Personal Auditor Interno: Se contrata Auditor Interno a plazo fijo por el período de tres meses.

Mayo

- Personal Estafeta: Se renueva contrato de prestación de servicios hasta el mes de julio de 2019.

Junio

- Ejecutivo Senior de Fomento y Emprendimiento: Se renueva contrato a plazo fijo por 3 meses.
- Ejecutivo Senior de Innovación: Se renueva contrato a plazo fijo por 3 meses.
- Ejecutivo de Turismo y cultura: Se renueva contrato a plazo fijo por 3 meses.
- Profesional de apoyo de Fomento y Emprendimiento: Se renueva contrato a plazo fijo por 3 meses.
- Profesional de apoyo de Turismo y Cultura: Se renueva contrato a plazo fijo por 3 meses.

6. Instituciones que participan de su financiamiento

La Corporación ha financiado su operatividad durante el trimestre Abril – Junio, en un 100% con fondos públicos provenientes del FNDR del Gobierno Regional de Tarapacá.

Adicionalmente en el financiamiento de sus proyectos, cuenta con el apoyo de otras instituciones, de conformidad al proyecto individualizado. Durante el período informado, existen tres organismos que apoyan en el financiamiento de los proyectos de la Corporación, como lo son Conicyt, Corfo y Gobierno Regional de Tarapacá para proyectos FIC.

7. Presupuesto Operativo del Período

El año 2019, la CRDPT recibió para su financiamiento operativo, el aporte del GORE de Tarapacá, la suma de \$774.140.000.- del cual a la fecha se han transferido del GORE \$200.000.000.- Y una segunda fuente que corresponde a las cuotas mensuales de los socios de la Corporación Regional de Desarrollo Productivo de la Región de Tarapacá, que actualmente son: Sercotec, Corfo y el GORE, equivalentes a UF1 por cada socio.

Los convenios comprendidos en este período son:

1. Convenio de Transferencia de fecha 24 de febrero de 2014 por \$542.000.000, desde abril del año 2014 hasta marzo del año 2015.
2. Modificación con Convenio de fecha enero del 2015 por \$588.000.000, contemplado desde abril 2015 hasta marzo 2016.
3. Modificación con Convenio de fecha 23 de diciembre de 2015 hasta marzo de 2017 por \$660.000.000, desde abril 2016 hasta marzo del año 2017.
4. Modificación con Convenio de fecha 27 de marzo de 2017, el que sólo modifica el plazo de ejecución, el que es ampliado hasta el 31 de julio de 2017.
5. Modificación con Convenio de fecha 31 de mayo de 2017, el que sólo modifica el monto de transferencia con una suplementación de \$137.495.000.
6. Modificación con Convenio de fecha 07 de noviembre de 2017, por un monto de \$359.994.488 desde el 01 de agosto de 2017 hasta el 31 de agosto de 2018.
7. Modificación con Convenio de fecha 31 de agosto de 2018, sólo modifica plazo hasta el 31 de enero de 2019.
8. Modificación con convenio con fecha 31 de enero de 2019, se modifica plazo a 30 de abril de 2020.
9. Convenio transferencias de recursos \$774.140.000 con fecha 06 de junio de 2019 contemplando desde Abril del 2019 hasta marzo 2020.

RENDICIÓN DE CUENTAS AL GOBIERNO REGIONAL DE TARAPACÁ
--

NOMBRE DEL PROYECTO	Transferencia de Recursos para financiar las obligaciones relacionadas con el funcionamiento del año 2014 de la Corporación Regional de Desarrollo Productivo de la Región de Tarapacá.
ASIGNACIÓN PRESUPUESTARIA	Subtítulo 24 Transferencia de Corrientes, Ítem 01 Al Sector Privado, Asignación 006 C.
UNIDAD EJECUTORA	Corporación Regional de Desarrollo Productivo de la Región de Tarapacá

RENDICIÓN DE CUENTAS Nº	1-3	
PERIODO DE RENDICIÓN	Desde 01-04-2019	Hasta 30-06-2019
\$ ASIGNADO TOTAL	774.140.000	

\$ TRANSFERIDO	200.000.000		
\$ EJECUTADO EN EL PERIODO	43.441.802		
\$ EJECUTADO (TOTAL)	43.441.802	%	5,61%

Ítem	Asignado	Rendido	Saldo	Gasto Aprobado	Por Rendir	% Gasto
GASTOS OPERACIONALES	2.287.489.488	2.236.072.355	51.417.133	2.236.072.355	51.417.133	97,75%
Totales	2.287.489.488	2.236.072.355	51.417.133	2.236.072.355	51.417.133	97,75%

8. Planificación anual

Como se mencionó en el informe anterior, la nueva estrategia se encontraba en elaboración. Actualmente se cuenta con una propuesta, la cual no ha sido aprobada por el directorio, de ser visada ésta para el próximo periodo a rendir, se incluirá en el informe correspondiente.

9. Actividades ejecutadas

Al igual que en el periodo anterior, se detallará las principales actividades realizadas en base a los ejes estratégicos propuestos:

- Clúster y Emprendimiento
- Innovación y Transferencia Tecnológica
- Recursos Naturales y Medio Ambiente
- Turismo y Patrimonio

9.1 Eje: Clúster y Emprendimiento

Bajo este eje se están trabajando 2 iniciativas. La 1° de ellas consiste en un Programa de capacitación para emprendedores y microempresarios de la pesca artesanal y comercio minorista, el cual tiene como objetivo transferir conocimiento para emprendedores y microempresarios de la pesca artesanal y comercio minorista de la región de Tarapacá, conducente a mejorar su autonomía económica.

Como objetivos específicos se han definido los siguientes:

- Habilitar en el manejo de herramientas técnicas, información comercial y financiera que les permita captar recursos mediante apalancamiento en la gestión de su negocio.
- Entregar conocimientos de carácter técnico, práctico y empresarial que permitan el desarrollo asociativo de los emprendedores y microempresarios de la pesca artesanal y comercio minorista.
- Coordinar a los actores territoriales en torno al desarrollo de un modelo de negocios sustentable.

- d) Generar oportunidades de desarrollo de negocios inclusivos entre los emprendedores y microempresarios de la pesca artesanal y comercio minorista.
- e) Aportar a la disminución del decrecimiento de los sectores intervenidos.

La iniciativa tiene un costo estimado de \$ 30.781.827 y se realizará en un plazo de 12 meses, iniciando su intervención el tercer trimestre del año 2019.

El programa en su primer año de ejecución intervendrá a 184 emprendedores y microempresarios de la región de Tarapacá, correspondiente a 121 pescadores artesanales y 63 comerciantes.

La segunda iniciativa, corresponde al denominado "Vino del Desierto", en el cual la corporación ha apoyado en la elaboración del proyecto de la vitivinicultura, específicamente brindando apoyo técnico en el desarrollo de cada una de las etapas de ejecución, junto con la asesoría presupuestaria, indicando la manera más óptima en la asignación de los recursos. Adicionalmente, se procura generar instancias de vinculación con agentes relevantes dentro del territorio, que permitan dar mayor consistencia al relato y a la totalidad de requerimientos que esta iniciativa presenta.

9.2 Eje: Innovación y Transferencia Tecnológica

Iniciativa: Implementación de Programa de Acuicultura Continental Circular

Se han desarrollado múltiples mesas de trabajo y salidas a terreno para realizar el levantamiento de necesidades en las diferentes caletas y sindicatos del borde costero de la región de Tarapacá, empezando con Febupesca el día 01 de abril con el señor Adolfo Vargas, asesor de Febupesca, indicando que su foco es potenciar las caletas y su economía.

De acuerdo a la iniciativa propuesta por la unidad, se sostuvo reunión con STI El Morro, Caleta Riquelme el día 04 de abril, con Directiva del STI El Morro, Caleta Riquelme, señores Ricardo Williamson, Juan Antonio Demetri y la señora Jaqueline Carrasco, de la Consultora SegrePro, instancia en la cual se expusieron las necesidades de innovación para potenciar el desarrollo de fomento productivo y lograr la autosustentabilidad.

Siguiendo la línea de la autosustentabilidad, hubo una instancia de reunión con los representantes de Sindicato Caleta Cavanca el día 12 de abril, con los señores Juan Sanhueza y Oscar Zambra, en conjunto con Jaqueline Carrasco de la Consultora SegrePro, quienes hicieron una presentación de las necesidades de innovación para aumentar la capacidad de producción. En esta ocasión se presentó una iniciativa correspondiente a la adquisición de 5 embarcaciones de alta tecnología, la cual tiene a 54 beneficiarios directos y con una inversión de \$80.000.000. Posteriormente el día 15 del mismo mes, se realiza visita a terreno a la caleta Cavanca, en la cual se dieron a conocer otras necesidades por parte del sindicato.

Se realizó una reunión el día 15 de abril, con representantes del Sindicato de caleta Pisagua y se realizó una visita a terreno el 23 de abril, en donde don Geraldo Ramírez y la Consultora SegePro, dio a conocer las necesidades de innovación para la caleta, entre las cuales se pueden mencionar una planta de procesamiento de recursos pelágicos y no pelágicos, máquina y cámara de hielo. En la visita a terreno a la caleta, se realizó un levantamiento de los requerimientos para implementar las mejoras, las cuales son las siguientes: una planta de procesos, alcantarillado (para tener resolución sanitaria), habilitación de sala de ventas, instalación de 3 piscinas para realizar cultivos de mariscos para cada especie, instalación de una máquina de frío y una máquina de hacer hielo, implementación de un sistema de osmosis y un sistema de energía renovable fotovoltaico. Adicionalmente se conversó sobre

iniciativas para potenciar el turismo de la caleta, como por ejemplo: paseos en lancha (con ruta definida), caza deportiva, kayak, trekking, parapentes, guía de paseo histórico por el pueblo, entre otros.

Para aunar fuerzas para los proyectos que se quieren desarrollar en el borde costero, se realizó reunión con la Vicerrectoría de Innovación Universidad Arturo Prat y 3 sindicatos de Pesca Artesanal de la Región, el 29 de abril, con los representantes de las caletas Cavancho, Riquelme y Pisagua, en conjunto con la Vicerrectora de la UNAP, María Carolina Gatica, en la cual se acuerda realizar una mesa de trabajo para dar a conocer las iniciativas de la Universidad con respecto a la Pesca Artesanal. Se han realizado múltiples reuniones con la Ejecutiva de Innovación de la Universidad Arturo Prat, la señora Karen Guissen, en campus Huayquique de la Universidad Arturo Prat, las cuales tienen como objetivo, conocer en terreno el proceso de cultivo en piscinas y generar un modelo con economía circular, y así evaluar de mejor forma el proyecto para los pescadores artesanales de las distintas caletas del borde costero. El día 22 de mayo, se acude a la caleta Cavancho con la ejecutiva de Innovación de la Universidad Arturo Prat, para evaluar el terreno en que se realizará la implementación de las piscinas, se coordinó en que el representante del sindicato, enviará una carta al alcalde solicitando el lugar aledaño a la caleta, colindante con el Club Náutico.

Concretando la iniciativa, se elabora un programa de capacitación en piscicultura, el día 23 de mayo, con Vicerrectora de Innovación, Ejecutivas de Innovación de la Universidad Arturo Prat, la Gerencia, el encargado de comunicaciones, en conjunto con las profesionales de Innovación y Transferencia Tecnológica de la Corporación, el cual posteriormente fue sociabilizado con SUBPESCA el día 24 de mayo, para incorporar los requerimientos de dicha subsecretaría. Con los planos ya diseñados para la implementación de las piscinas en la caleta Cavancho, el día 30 de mayo, la Ejecutiva de Innovación de la Universidad Arturo Prat, Karen Guissen nos envía el prototipo de pilotaje a desarrollar en dicha caleta.

Se nos informa la posibilidad de postular a un FIC, información que se socializa con la Ejecutiva de Innovación de la Universidad Arturo Prat, y el 17 de junio se pone en marcha el desarrollo del proyecto, para lo que se realizan estudios sobre acuicultura y alimentación con la FAO, y complementar de forma efectiva el FIC.

Esta unidad se reunió con el alcalde de Iquique don Mauricio Soria, con el fin de informar y presentar el proyecto de Acuicultura Continental Circular, que tiene por objetivo realizar transferencia tecnológica mediante la Universidad y los pescadores artesanales, le expusimos los planos para el terreno que se quiere solicitar para desarrollar el proyecto, a lo que el alcalde nos concedió todo su apoyo para la concesión de los terrenos en el costado del Club Náutico, y ofrece la incorporación de un punto de cámara al sistema de seguridad ciudadana para resguardar la seguridad del centro de cultivo, también el apoyo logístico para poder realizarlo lo más pronto posible, ya que debe realizarse la remoción de varios contenedores y un bote, por lo que nos ofrece reunirnos con su equipo al día siguiente en la caleta para identificar y en terreno los ofrecimientos realizados por parte del Alcalde, de acuerdo a lo comprometido, al día siguiente, nos reunimos con personal de la municipalidad y el sindicato, en la caleta Cavancho para mostrar el terreno el cual se pretende trabajar.

Siguiendo con la adhesión de más caletas a la implementación de la piscicultura, se nos invita a presentar el proyecto en la asamblea de Febupesca, que se realizó en caleta Riquelme el día 27 de junio, en la cual se informa y muestra por medio de apoyo audiovisual el proyecto de la acuicultura en tierra, de lo que será en Caleta Cavancho, se habla sobre las distintas especies que se pueden cultivar y los representantes de los sindicatos entregan sus aportes y aprehensiones al proyecto, además de plantear otras posibles ideas de proyecto para que pudiéramos trabajar y desarrollar en conjunto.

Se informa de la duración del proyecto y lo que quieren es un proyecto a largo plazo porque se han encontrado muchas brechas, pero a la vez quieren que este tenga un ingreso rápido para el sindicato. Además solicitan que se considere un pago de \$20.000 por cada participante para la etapa de capacitación. Existe una caleta que quiere realizar engorde de loco, la cual es Chanavaya, pero necesitan los permisos los cuales se están tramitando. Asisten la mayoría de los sindicatos de las caletas, menos "El Morro y Pisagua". La necesidad que se manifiesta por parte de los pescadores es un "centro de acopio". Rodrigo Oliva (delegado de Caleta Cavanca) solicita un anteproyecto para saber las responsabilidades y administración del centro de cultivo. Se solicita celebrar un convenio con las caletas (compromiso).

Se invita a la reunión con la UNAP, los representantes de los 11 sindicatos del borde costero y el CORE José Miguel Carvajal, para el día 2 de julio, con el fin de socializar con la Universidad el proyecto para el borde costero.

Iniciativa: Fortalecimiento Gremial para la Pequeña Minería y Apoyo Proyecto de Cobre Verde Minera GR

El día 18 de Abril, se realiza salida a terreno con propietarios de Minera GR y Constructor Civil a las dependencias de la Minera Andrea, para realizar un levantamiento del proyecto, incorporando el proceso de lixiviación de cobre verde, utilizando economía circular. Posteriormente, el día 22 se lleva a cabo una segunda visita, en la cual participa el gerente de la Corporación, además del encargado de comunicaciones de la institución.

El día 02 de Mayo, se realiza reunión con el Seremi de Minería y los miembros de la minera GR para plantear los propósitos que se requieren de los fondos PAMMA entregados por dicha repartición a la pequeña minería y minería artesanal. Además se plantearon otros temas, como una iniciativa para la reutilización de las maquinarias e implementos dados de baja entre otros.

Se coordina y participa en reunión el día 24 de Mayo con ejecutiva de CORFO para analizar bases y líneas de financiamiento para iniciativa de "Cobre Verde" de la minera GR.

Otras Gestiones

Iniciativa NDR

El día 02 de Abril se lleva a cabo reunión con gerente de Full Atacama-BullTech, quien da a conocer una iniciativa denominada "No Deje Rastro" la cual se quiere realizar en distintos establecimientos educacionales. Iniciativa que es derivada al área de Turismo.

Iniciativa Convenio de Colaboración HUB Tarapacá

Se lleva a cabo reunión el día 03 de Abril con el señor Cristian Valdivieso, gerente de general de Hub Tarapacá a quien se le expuso el proyecto Minera GR y el desarrollo de un nuevo proceso de lixiviación, para determinar si califican para patentar dicho proceso. Además se comienza a trabajar en convenio de colaboración Corporación Regional de Desarrollo Productivo Tarapacá. Posteriormente el día 08 del mismo mes, se realiza la presentación ante comisión del HUB Tarapacá para incorporar a los emprendedores que desarrollan innovación y su postulación para la obtención de la patente por su proceso.

Iniciativa Apoyo Vino del Desierto

El día 30 de Mayo, se participa en la mesa de trabajo del proyecto "Vino del Desierto", en la cual se realizaron alcances para incluir en la iniciativa mencionada, la cual está siendo trabajada bajo el eje de Clúster y Emprendimiento de la Corporación. Pero como unidad de innovación se trabajó en fortalecer el anteproyecto en base a los lineamientos entregados por los ejecutivos de la UNAP.

Iniciativa Convenio UNAP y Convenio Marco Vicerrectoría de Innovación

Con el objetivo de generar transferencia tecnológica a diversas iniciativas de innovación, se realizan los contratos de convenio de colaboración y convenio marco, los cuales se encuentran en la etapa final de revisión por parte del área jurídica de la UNAP.

9.3 Recursos naturales y Medio Ambiente

Como ya se había consignado en el informe anterior, una de las iniciativas llevadas a cabo bajo este eje, es la denominada “Unidades Estratégicas de Negocio del Tamarugal”, la cual tiene como objetivo general: Establecer un Encadenamiento Agro productivo de la Región de Tarapacá que permita generar la optimización de los recursos disponibles para el consumo interno y la posible exportación de productos agrícolas de la región.

Dentro de las principales gestiones realizadas a la fecha, se pueden mencionar las siguientes clasificadas por producto:

Quinua:

- Durante el mes de Abril se sostuvo reunión con dirigentes de la Asociación de Agricultores de quinua SUMA JUYRA, quienes dieron a conocer la situación actual de la institución y sus requerimientos, evaluando por parte de la CDRT aquellos en los cuales se les puede colaborar para comenzar con la comercialización del producto que trabajan. El principal requerimiento dice relación con la construcción de una planta procesadora del cereal, iniciativa que ya está siendo abordada por un convenio entre CONADI e INDAP. De acuerdo a las fechas entregadas, durante este año 2019, debe concretarse el proyecto mencionado.
- Reunión con Fidel Mamani y Santiago Choque, representantes de la Cooperativa Quinua Coop agricultores de quinua, quienes trabajan en Colchane y Bajo Soga, con quienes se hizo un pequeño levantamiento de la situación actual de la cooperativa.
- Por otro lado, se han hecho gestiones con la Asociación Gastronómica de Tarapacá, con quienes se sostuvo una reunión en conjunto con representantes de la Asociación productora de quinua JUIRA MARKA y gerente de AGATA, señor Juan Carlos Cofré. El objetivo de la reunión fue dar a conocer por parte de la Asociación el producto que ofrecen y evaluar por parte de AGATA, convertirse en clientes de JUIRA MARKA.

Hortalizas:

- Se ha evaluado la opción de concretar la venta de agricultores al supermercado Unimarc, esto en el marco de un convenio suscrito entre dicha empresa e INDAP. De acuerdo a las 1° evaluaciones por parte del profesional PDTI de la comuna de Pozo Almonte, los agricultores no cumplen con los requisitos establecidos por Unimarc, por lo cual se debe trabajar en gestionar el cumplimiento de dichas condiciones.
- En el marco de un convenio sostenido entre la Ilustre Municipalidad de Pozo Almonte y la empresa SQM, existe un proyecto consistente en un invernadero hidropónico, donde se están cultivando hortalizas de distintas variedades, apoyando a agricultores de la comuna. Se han hecho las gestiones con el consorcio Cencosud S.A. para que los agricultores una vez organizados puedan ser proveedores del supermercado Jumbo específicamente.

- Por otro lado, en el mes de Abril, se sostuvo la 1° reunión con el señor Rafael Pareja, gerente de operaciones de la empresa New Services, proveedora de alimentos pre elaborados. En esta primera instancia, se dio a conocer por parte del señor Pareja, su interés en concretar alianzas con agricultores de hortalizas de la región. Posteriormente el día 18 de Abril, se llevó a cabo una 2° reunión con el gerente de la empresa New Services y el profesional PDTI de Pozo Almonte, Israel Velez instancia en la cual, el señor Pareja dio a conocer los requerimientos más importantes en términos de productos y cantidades al señor Velez, quien conoce la realidad de los agricultores de la comuna. Se encuentra pendiente una reunión en terreno con los agricultores, la cual quedó agendada para el día 12 de Agosto. Durante el mes de Junio, se llevó a cabo una visita a las dependencias de la empresa New Services. Dicha visita se realizó en compañía del profesional PDTI de la comuna de Pozo Almonte, señor Israel Velez, instancia en la cual se conoció el proceso que se realiza y los requerimientos que como empresa tienen para establecer alianzas con distintos agricultores de la región.

Limón:

- En relación a este producto se está trabajando en conjunto con el señor Jaime Viza, de la consultora Tersus en la reactivación del Comité de Administración de la Indicación Geográfica del limón de Píca, para lo cual se han sostenido distintas reuniones, en las cuales se ha revisado diversa información para la presentación ante el Consejo Regional de Tarapacá de la iniciativa.

Ajo:

- En relación al producto ajo de Camiña y las opciones que se han visualizado para su comercialización, existe un proyecto de un empresario para la construcción de una planta procesadora de ajo negro. Dentro del análisis y evaluación de la iniciativa es que se ha visitado la comuna, sosteniéndose reuniones en terreno con agricultores para dar a conocer el proyecto y a la vez, conocer el interés en ser proveedores. Además se han sostenido distintas reuniones, con el señor Henríquez, precursor de la idea. También se ha trabajado en la búsqueda de financiamiento para la misma.

Orégano:

La gestión respecto a este producto, ha sido bastante más lenta. Se debe realizar visita a terreno a la localidad de Soga, instancia que por distintos motivos no se ha podido concretar. Por un lado, la falta de recursos por parte de la Corporación para el arriendo de vehículo y por otro, la agenda de las autoridades, seremi de Agricultura y director de INDAP.

Energías Renovables No Convencionales

Específicamente en lo que respecta al eje de Energías Renovables No Convencionales se está trabajando en distintas iniciativas, las cuales se detallan a continuación:

- El día 10 de Mayo se sostuvo reunión con el señor Marco Calcagno, presidente de la Asociación Gremial de Pequeños Industriales y Artesanos, AGPIA. El objetivo de dicha reunión fue evaluar instancias en las cuales se puede trabajar en conjunto con dicha asociación, como por ejemplo diagnóstico energético de las empresas asociadas.
- En trabajo conjunto con la Secretaría Regional Ministerial de Energía de Tarapacá, se están gestionando tres iniciativas.

- ✓ La 1° de ellas dice relación con el Programa Territorial Integrado, el cual corresponde a un programa de CORFO. En este caso se debe contar con la respuesta de dicha repartición pública en relación a las bases que norman dicha línea de financiamiento.
 - ✓ La 2° iniciativa, corresponde a un ciclo de 3 seminarios a realizarse durante los meses de Agosto, Septiembre y Octubre de este año. El 1°, se ha denominado "El Futuro de la Energía en la región de Tarapacá" y se llevará a cabo el día 07 de Agosto. Los demás aún no cuentan con fecha definida.
 - ✓ Por último, se está trabajando en la realización del "Programa de Formación Profesional de Gestores Energéticos", dictado por la Agencia de Sostenibilidad Energética y que busca formar a líderes energéticos de distintas empresas. Se debe trabajar en la organización de la demanda, empresas que cumplan ciertos requisitos y que por supuesto tengan el interés de capacitarse.
- Por otro lado, en coordinación con el Gobierno Regional, se está trabajando en 2 iniciativas incluidas en el Programa de Infraestructura Rural Desarrollo Territorial, de la División de Planificación y Desarrollo Regional, las cuales corresponden a los proyectos denominados "Construcción Sistema de Abastecimiento de Energía Eléctrica, localidad de Puchuldiza, comuna de Colchane" y "Construcción Sistema de Abastecimiento de Energía Eléctrica, localidad de Mauque, comuna de Colchane". En este caso, la Corporación desarrollará el diseño de los proyectos, bajo la metodología exigida del Ministerio de Desarrollo Social y Familia y los requerimientos del Ministerio de Energía.
 - Por último, se está gestionando por parte de la Corporación una charla para distintos servicios públicos que trabajan en el sector energético, la cual contemple distintas opciones energéticas, además de ejemplos exitosos de electrificación rural y de Modelos de Gestión asociados a este tipo de proyectos.

9.4 Turismo y Patrimonio

A continuación se detallan las gestiones realizadas durante el trimestre, correspondientes al eje de Turismo y Patrimonio.

1.- Actividad: Reunión con FEBUPESCA

Descripción: El día 01 de Abril de 2019, se realiza reunión con FEBUPESCA en conjunto con la unidad de negocios de Innovación de la Corporación, desarrollando en conjunto iniciativas respecto al levantamiento de proyectos relacionados con la diversificación de la matriz de oferta productiva e incluyendo la prospección en iniciativas y procesos productivos para la organización y el borde pesquero en el área turística, con el accionar de innovación y el accionar de turismo.

2.- Actividad: Reunión con SERNATUR y presentación de propuestas

Descripción: El día 02 de Abril de 2019, se genera reunión con SERNATUR respecto al desarrollo de gestionar en proyecto FNDR en los espacios disponibles de gestión para que CDPT pueda apoyar en apalancar y gestionar distintos aspectos de ejecución y gestión de partidas presupuestarias disponibles para el avance de la ejecución de FNDR en la región. Posteriormente el día 09 de Abril se entregan propuestas para la revisión de la gerencia de la Corporación y la correspondiente aprobación por parte de SERNATUR.

3.- Actividad: Reunión con seremi de las Culturas, las Artes y el Patrimonio

Descripción: Se lleva a cabo reunión el día 12 de Abril, con profesionales de la seremi de las Culturas, las Artes y el Patrimonio, para conocer las necesidades y requerimientos del área cultural de la región, realizar cruce de información, conocer las líneas de financiamiento y recursos disponibles para la región. Se trataron además otros temas como: ruta del inca, cartelera Tarapacá y su continuación.

4.- Actividad: Reunión con empresa NorteAtacama

Descripción: Con fecha 12 de Abril, se concreta reunión con empresa NorteAtacama, dedicada a la capacitación. La instancia tuvo como objetivo realizar consultas y solicitar cotización para propuestas enfocadas en el área de certificación turística.

5.- Actividad: Reunión con Centro de Capacitación Laboral

Descripción: Se lleva a cabo reunión con el director de la escuela especial Centro de Capacitación Laboral, específicamente el día 16 de Abril. En dicha reunión se conoció la propuesta de patrocinio para FNDR 6% cultura. Además se analizó la propuesta para apoyar la postulación y patrocinio por parte de la corporación hacia la institución, en la actividad cultural de un nacional de cueca inclusiva a desarrollarse en la región de Tarapacá.

6.- Actividad: Reunión con Facultad de Ingeniería y Arquitectura de la Universidad Arturo Prat

Descripción: El día 16 de Abril se realiza reunión con Facultad de arquitectura de la Universidad Arturo Prat, en la cual se planteó un trabajo colaborativo para re postular la iniciativa "Cartelera Tarapacá" y desarrollo en una segunda etapa; proyección de la misma hacia una APP; búsqueda de mecanismos de auto sustentación en el corto plazo; vinculación con otros servicios y usuarios de la plataforma en discusión.

7.- Actividad: Reunión con Unidad de Patrimonio del Gobierno Regional de Tarapacá

Descripción: En dicha reunión se dieron a conocer 2 iniciativas en las cuales la Corporación puede colaborar con el desarrollo de la Etapa de pre-factibilidad para el apoyo técnico en el desarrollo de estos proyectos. La unidad propone poder revisar y apoyar en la formulación de la generación de la iniciativa de explanada la Tirana y el trabajo en iniciativas con municipios en lo que respecta a la cartera plurianual.

Para el 1° proyecto definido, se ha trabajado en la recopilación de antecedentes, principalmente durante el mes de Mayo.

En relación a la 2° iniciativa, el día 07 de Mayo se sostiene reunión en conjunto con personal de la División de Planificación del Gobierno Regional, Ilustre Municipalidad de Iquique, Museo Regional, para conocer las necesidades y proyectos de restauración del museo regional amparado en subtítulo 33 de la Subdere Regional de Desarrollo. Se presentaron las necesidades reales y actuales del museo regional, de las colecciones en exposición y de otras que se encuentran en bodegas, del uso y tratamientos de estos bienes. Posteriormente se participa en visita a terreno al museo, la cual se concretó el día 14 de Mayo.

8.- Actividad: Reunión con Profesor, señor Diego Rojo, doctor en geología UNAP

Descripción: Esta reunión tuvo como objetivo conocer el proyecto de GEOTURISMO impulsado por el Profesor Diego Rojo, quien explicó la finalidad de la iniciativa; los alcances; los requerimientos, en término de funcionamiento y equipamiento y, la metodología del trabajo realizado. Se agenda reunión con otros colaboradores para poder concretar una etapa de seminarios o conversatorios referentes al tema Geoturismo en la región. El 1° seminario se materializó el 28 de Junio, contando con la Corporación como patrocinante y organizador. La actividad tuvo una convocatoria de 130 asistentes presenciales, más 1.300 que se conectaron vía streaming.

9.- Actividad: Participación en mesa de trabajo de agricultura

Descripción: El día 29 de Abril se participa en la mesa de trabajo de agricultura, integrada por diversos servicios y oficinas de la región entre ellas: PRO CHILE, SERNATUR, CONADI, SERNAMEG, INDAP, CORFO, CULTURA, corporación Tarapacá. En esta instancia se acordó desarrollar herramienta para realizar levantamiento mediante una encuesta al sector artesano, iniciativa financiada por la seremi de las Culturas, las Artes y el Patrimonio y para la cual se solicitó la colaboración de la Corporación, en lo que respecta a recurso humano, para confeccionar instrumento de medición respecto al universo proporcionado por la mesa.

10.- Actividad: Reunión con Fundación Altiplano

Descripción: Se realiza reunión con Fundación Altiplano, en la cual participaron representantes de la Dirección de Arquitectura Regional del Ministerio de Obras Públicas, de la División de Planificación del Gobierno Regional y de la Secretaría Regional Ministerial de Desarrollo Social y Familia y la cual tuvo como objetivo conocer la modalidad de trabajo y desarrollo en Patrimonio realizado en la región de Arica-Parinacota con experiencias tales como: Rutas de las misiones, Arica barroco, Arica nativa, entre otros, posterior a esta reunión se realizó visita a calle Baquedano para conocer en terreno proyecto de restauración de fachadas, visita a edificio La Protectora para conocer un análisis rápido por parte de la fundación a estas instalaciones y ver la posibilidad de trabajo en un futuro cercano.

11.- Actividad: Reunión Facultad de ingeniería y arquitectura universidad Arturo Prat

Descripción: Se sostiene reunión con equipo de trabajo de un proyecto FIC, relacionado con Geoturismo, el cual tiene busca abarcar localidades y sitios de interés regional en la provincia del Tamarugal e Iquique, esto con el fin de poner en valor desde una mirada científica de la conformación territorial regional.

12.- Actividad: Reunión con distintas entidades proyecto "Convenio de colaboración en elaboración de perfiles para acceder a fondos de subtítulo 33 de la Subsecretaría de Desarrollo Regional".

Descripción: Se desarrollan distintas actividades para poder potenciar la firma de un convenio en el desarrollo de un apoyo en el desarrollo de perfiles bajo la metodología del Ministerio de Desarrollo Social y Familia para que sean ingresado al BIP y que se ejecuten según disposición y disponibilidad presupuestaria.

13.- Actividad: Reunión Ilustre Municipalidad de Huara

Descripción: Se concreta reunión en gobierno regional en conjunto con personal de patrimonio de la Ilustre Municipalidad de Huara, para gestionar levantamiento de información en proyectos de interés para el municipio y el gobierno regional. También se tomaron en consideración los mecanismos de postulación y las tareas que cada institución podrían aportar a la iniciativas a presentar; se acordó realizar una visita en terreno el día 06 de Junio de 2019, para conocer y ver las siguientes instalaciones: Casa estación, casa de

fuerza, iglesia, y conocer otras rutas de interés para el desarrollo turístico de la comuna. Las propuestas respectivas se entregan en reunión con alcalde la comuna de Huara, el día 12 de Junio, instancia el cual se acuerda la firma de un convenio de colaboración entre dicho municipio y la Corporación para el día 04 de Julio.

14.- Actividad: Reunión corporación "Joyas Nativas de Tarapacá"

Descripción: Se realiza actividad en conjunto con joyas nativas para el patrocinio de la generación de perfiles para el desarrollo de alternativas de la instalación de un centro interpretativo cultural en la región que se componga de las distintas disciplinas artesanales que se desarrollan actualmente en la región. Se les envía propuesta tipo para comenzar trabajo en conjunto.

15.- Actividad: Reunión Ilustre Municipalidad de Huara

Descripción: Se concreta reunión en gobierno regional en conjunto con personal de patrimonio de la Ilustre Municipalidad de Huara, para gestionar levantamiento de información en proyectos de interés para el municipio y el gobierno regional. También se tomaron en consideración los mecanismos de postulación y las tareas que cada institución podrían aportar a la iniciativas a presentar; se acordó realizar una visita en terreno el día 06 de Junio de 2019, para conocer y ver las siguientes instalaciones: Casa estación, casa de fuerza, iglesia, y conocer otras rutas de interés para el desarrollo turístico de la comuna.

Además de las gestiones mencionadas, la institución ejecutó los proyectos "Impulsa Cowork Tarapacá" y "Par Explora Tarapacá". El estado de ambas iniciativas se detalla a continuación:

- **Proyecto "Impulsa Cowork Tarapacá":** En el informe anterior se consignó que estaba pendiente el pago de los montos de reintegro. Esto ya se realizó, con lo que el proyecto se encuentra oficialmente cerrado.
- **Proyecto "Par Explora Tarapacá":** En el mes de Mayo se enviaron todos los antecedentes correspondientes a la rendición financiera y administrativa, estando aún pendiente por parte de Conicyt la respuesta.

9.5 Área de Comunicaciones:

En este apartado se consignan las notas y difusión de algunas actividades por parte del área de comunicaciones de la Corporación:

1.- Actividad: presentación cultivo de corvina pescadores artesanales:

- Sindicato de pescadores artesanales "El Morro".
- Caleta de pescadores artesanales "Cavanha".
- Caleta de pescadores artesanales "Pisagua".

Fecha: 7 de Mayo 2019.

Descripción: Mediante la transferencia de conocimiento en tecnologías e innovación, la corporación Tarapacá en conjunto con la universidad Arturo Prat buscan que más de 200 pescadores artesanales, de tres caletas de la región, adquieran los conocimientos necesarios para el cultivo experimental de corvina en estanques en tierra. En este proyecto participarán, en una primera etapa, la caleta de Pisagua, caleta Cavanha y el sindicato de pescadores "El Morro" de caleta Riquelme.



Promueven el cultivo experimental de corvina

3
 Mañana, en el marco de la semana de la pesca, la Corporación Regional de Desarrollo Productivo de Tarapacá, bajo la unidad de desarrollo Turismo y Patrimonio, organizó la expo artesanos de la región. Una muestra que buscó sensibilizar y valorar en la comunidad el trabajo de doce artesanos y artesanas de la región, reconociendo como parte integrante de nuestro patrimonio cultural.

El día con el que se inicia la semana de la pesca, la Corporación Regional de Desarrollo Productivo de Tarapacá, bajo la unidad de desarrollo Turismo y Patrimonio, organizó la expo artesanos de la región. Una muestra que buscó sensibilizar y valorar en la comunidad el trabajo de doce artesanos y artesanas de la región, reconociendo como parte integrante de nuestro patrimonio cultural.

2.- Actividad: Expo Artesanos de la Región de Tarapacá

Fecha: 31 de Mayo y 01 de Junio.

Descripción: La Corporación Regional de Desarrollo Productivo de Tarapacá, bajo la unidad de desarrollo Turismo y Patrimonio, organizó la expo artesanos de la región. Una muestra que buscó sensibilizar y valorar en la comunidad el trabajo de doce artesanos y artesanas de la región, reconociendo como parte integrante de nuestro patrimonio cultural.

Esta actividad contemplo los siguientes productos:

- Diseño de flyer promocional de la actividad.

- Creación de logo para la agrupación sueños ancestrales.



Medios de Difusión:

Diario Longino: <http://www.diariolongino.cl/wp-content/uploads/2019/05/iquique190530.pdf>

La Corporación Regional de Desarrollo Productivo Tarapacá invita a toda la comunidad a presenciar la Expo Artesanos y Artesas Visuales, iniciativa organizada bajo la unidad de desarrollo Turismo y Patrimonio de la corporación. Rodrigo Guagama Herrera, Gerente General de la Corporación Tarapacá destaca "la muestra busca sensibilizar y valorar el trabajo de doce artesanos y artesanas, reconociendo su labor como parte integrante de nuestro patrimonio regional". Las técnicas utilizadas que serán parte de la muestra son grabados, cuadros y tejidos, métodos ocupados que plasman las tradiciones o expresiones vivas utilizadas por los artesanos y artistas visuales, relevando la importancia de nuestro territorio y su memoria. Participarán en la exposición las agrupaciones "Sueños Ancestrales" de la Municipalidad de Alto Hospicio y el "Centro Cultural Estación Iquique", quienes fueron beneficiados por el Gobierno

Expondrán trabajos artísticos con identidad regional

Iniciativa que se realizará desde mañana viernes y hasta el sábado 1 de junio, en Mall Zofri, desde las 11:00 horas.



Regional, bajo línea de financiamiento 6% de cultura del Fondo Nacional de Desarrollo Regional (FONDR) y el Fondo de Desarrollo de las Artes y la Cultura (FONDART). "Queremos entregar un espacio donde los artistas regionales puedan exponer sus trabajos y que se transmita a la comunidad un sentimiento de identidad, promoviendo la creatividad que existe en nuestra región" señaló Rodrigo Guagama, que además destacó el apoyo de Mall Zofri en proporcionar el espacio entregado para la exposición.

<http://www.diariolongino.cl/tarapaca-expondran-trabajos-artisticos-con-identidad-regional/>

El Longino

Tarapacá: Expondrán trabajos artísticos con identidad regional

Iniciativa que se realizará el 30 de mayo y 1 de junio, en Mall Zofri, desde las 11:00 horas.

EXPO ARTESANOS Y ARTESAS VISUALES DE TARAPACÁ

La Corporación Regional de Desarrollo Productivo Tarapacá invita a toda la comunidad a presenciar la Expo Artesanos y Artesas Visuales, iniciativa organizada bajo la unidad de desarrollo Turismo y Patrimonio de la corporación.

Rodrigo Guagama Herrera, Gerente General de la Corporación Tarapacá destaca "la muestra busca sensibilizar y valorar el trabajo de doce artesanos y artesanas, reconociendo su labor como parte integrante de nuestro patrimonio regional".

Las técnicas utilizadas que serán parte de la muestra son grabados, cuadros y tejidos, métodos ocupados que plasman las tradiciones o expresiones vivas utilizadas por los artesanos y artistas visuales, relevando la importancia de nuestro territorio y su memoria.



Participarán en la exposición las agrupaciones "Sueños Ancestrales" de la Municipalidad de Alto Hospicio y el "Centro Cultural Estación Iquique", quienes fueron beneficiados por el Gobierno Regional, bajo línea de financiamiento 6% de cultura del Fondo Nacional de Desarrollo Regional (FNDR) y el Fondo de Desarrollo de las Artes y la Cultura (FONDAART).

"Queremos entregar un espacio donde los artistas regionales puedan exponer sus trabajos y que se transmita a la comunidad un sentimiento de identidad, promoviendo la creatividad que existe en nuestra región" señaló Rodrigo Guagama, que además destacó el apoyo de Mall Zofri en proporcionar el espacio entregado para la exposición.

<https://iquiquevision.cl/2019/05/29/tarapaca-expondran-trabajos-artisticos-con-identidad-regional/>



La instalación por el taller en el mes de mayo y el junio, en Mall Zofri, el día 11 de mayo.

La Corporación Regional de Desarrollo Productivo Tarapacá invita a toda la comunidad a presenciar la Expo Artesanos y Artistas Visuales, iniciativa organizada bajo la unidad de desarrollo Turismo y Patrimonio de la Corporación.

Rodrigo Guagama Herrera, Gerente General de la Corporación Tarapacá destacó: "La muestra busca sensibilizar y valorar el trabajo de doce artesanos y artesanas, reconociendo su labor como parte integrante de nuestro patrimonio regional".

Tarapacá: Expondrán trabajos artísticos con identidad regional.



Las técnicas utilizadas que serán parte de la muestra son grabados, cuadros y tejidos, métodos ocupados que plasman las tradiciones o expresiones vivas utilizadas por los artesanos y artistas visuales, relevando la importancia de nuestro territorio y su memoria.

Participarán en la exposición las agrupaciones "Sueños Ancestrales" de la Municipalidad de Alto Hospicio y el "Centro Cultural Estación Iquique", quienes fueron beneficiados por el Gobierno Regional, bajo línea de financiamiento 6% de cultura del Fondo Nacional de Desarrollo Regional (FNDR) y el Fondo de Desarrollo de las Artes y la Cultura (FONDAART).



"Queremos entregar un espacio donde los artistas regionales puedan exponer sus trabajos y que se transmita a la comunidad un sentimiento de identidad, promoviendo la creatividad que existe en nuestra región" señaló Rodrigo Guagama, que además destacó el apoyo de Mall Zofri en proporcionar el espacio entregado para la exposición.

<https://elreporterodeiquique.com/tarapaca-expondran-trabajos-artisticos-con-identidad-regional/>

El Reportero

Equipo: Aldo Hazalet - El Tarapacá

Más Noticias Deportes Salud Cultura y Espectáculos Columnistas Opinión



Tarapacá: Expondrán trabajos artísticos con identidad regional

iniciativa que se realizará el 21 de mayo y 1 de junio, en Mall Zofri, desde las 11:00 horas.

La Corporación Regional de Desarrollo Productivo Tarapacá invita a toda la comunidad a presenciar la Expo Artesanos y Artistas Visuales, iniciativa organizada bajo la unidad de desarrollo Turismo y Patrimonio de la Corporación.

Rodrigo Guagama Herrera, Gerente General de la Corporación Tarapacá destacó "la muestra busca sensibilizar y valorar el trabajo de doce artesanos y artesanas, reconociendo su labor como parte integrante de nuestro patrimonio regional".

Las técnicas utilizadas que serán parte de la muestra son grabados, cuadros y tejidos, métodos ocupados que plasman las tradiciones o expresiones vivas utilizadas por los artesanos y artistas visuales, relevando la importancia de nuestro territorio y su memoria.

Participarán en la exposición las agrupaciones "Sueños Ancestrales" de la Municipalidad de Alto Hospicio y el "Centro Cultural Estación Iquique", quienes fueron beneficiados por el Gobierno Regional, bajo línea de financiamiento 6% de cultura del Fondo Nacional de Desarrollo Regional (FNDR) y el Fondo de Desarrollo de las Artes y la Cultura (FONDAART).

"Queremos entregar un espacio donde los artistas regionales puedan exponer sus trabajos y que se transmita a la comunidad un sentimiento de identidad, promoviendo la creatividad que existe en nuestra región" señaló Rodrigo Guagama, que además destacó el apoyo de Mall Zofri en proporcionar el espacio entregado para la exposición.

3.- Actividad: Segundo seminario de Geoturismo de la Región de Tarapacá

Fecha: 28 de Junio de 2019

Descripción: La Corporación Regional de Desarrollo Productivo de Tarapacá en conjunto con la facultad de ingeniería y arquitectura de la universidad Arturo Prat, en organizaron el "Segundo seminario de Geoturismo de la región de Tarapacá". Iniciativa que tiene por objetivo desarrollar el fomento del área turística basada en las ciencias geológicas, a fin de incrementar la oferta de producto y servicios con alcance turístico.

Esta actividad contemplo los siguientes productos:

- Diseño flyer promocional:

SEMINARIO GEOturismo

28 DE JUNIO - PALACIO ASTORECA - 8:45 HORAS - IQUIQUE

EXPOSITORES

 <p>Diego Rojo Martel Charla: Introducción a la Ciencia en las Ciencias de la Tierra</p>	 <p>Paulo Quezada Charla: Detección del Patrimonio Geológico en grandes territorios: Experiencias desde la Región de Aysen.</p>	 <p>Rodrigo Flores Charla: Introducción a la Temática</p>	 <p>Manuel A. Arenas Abarca Charla: Geodiversidad, Geoturismo y Geoconservación, la labor de Sernageomin y sus desafíos".</p>
 <p>Dr. Manuel Schilling Charla: Kutrakura, Primer Geoparque Chileno Reconocido por UNESCO.</p>	 <p>Mauricio Calderón Charla: Director Sociedad Geológica Chileno.</p>	 <p>Jorge Jara Charla: Proyectemos: ¿Cómo sería una experiencia geoturística en Salar Grande?</p>	 <p>Álvaro Hormazabal Charla: Cartografía y Mapas de Peligro y Riesgos Geológicos de Tarapacá</p>

Organizan:

Colaboran:

<https://elreporterodeiquique.com/este-viernes-se-realizara-seminario-de-geoturismo/>

El Reportero
Iquique - Alto Hospicio - El Teniente

100 Noticias Deportes Salud Cultura Espectáculos Columnistas Opinión



Este viernes se realizará seminario de geoturismo

Patrimonio geológico, las atractivas del desierto, conservación de nuestro territorio y la importancia de crear un geoparque reconocido por Unesco en la región, son algunos de los temas que se abordarán en el seminario.

Este viernes 22 de junio, desde las 6:45 horas, en el Palacio Astoreca de Iquique, se realizará el segundo seminario de geoturismo en la región, iniciativa organizada por la Corporación Regional de Desarrollo Productivo Tarapacá y la Facultad de Ingeniería y Arquitectura de la Universidad Arturo Prat.

El seminario reunirá ocho expositores, dentro de los cuales destaca el Doctor en Geología Manuel Shilling, quien desarrollará la importancia de declarar geoparque mundial Unesco al desierto de la región de Tarapacá y su experiencia como director del geoparque Nitralikura, ubicado en región de La Araucanía. Además, se abordarán temas como: Peligros y riesgos geológicos de Tarapacá, Geotitios de la comuna de Iquique, El camino olvidado de la sal, entre otros.

"Con esta iniciativa buscamos posicionar a la región aprovechando sus recursos naturales, aprovechar el desierto más árido del mundo como palanca de desarrollo económico sustentable y sobre todo fortalecer el sector productivo del turismo y patrimonio de la región" destacó Rodrigo Guagama Herrera, Gerente General de la Corporación Tarapacá.

La actividad busca desarrollar y fomentar el área turística basada en las ciencias geológicas, a fin de incrementar la oferta de productos y servicios con alcance turístico, promoviendo nuevas herramientas entre las pequeñas empresas locales y el público en general que trabajan en rubro, logrando proporcionar una experiencia distintiva a los visitantes, derivadas de la diversidad geográfica de nuestro territorio.

Share this...

Publicado en **Noticias** and **Sin categoría**

<https://iquiquevision.cl/2019/06/27/este-viernes-se-realizara-seminario-de-geoturismo-basado-en-las-ciencias-geologicas/>

Este viernes se realizará seminario de geoturismo basado en las Ciencias Geológicas.



Patrimonio geológico, las atractivas del desierto, conservación de nuestro territorio y la importancia de crear un geoparque reconocido por Unesco en la región, son algunos de los temas que se abordarán en el seminario.

Este viernes 22 de junio, desde las 6:45 horas, en el Palacio Astoreca de Iquique, se realizará el segundo seminario de geoturismo en la región, iniciativa organizada por la Corporación Regional de Desarrollo Productivo Tarapacá y la Facultad de Ingeniería y Arquitectura de la Universidad Arturo Prat.

El seminario reunirá ocho expositores, dentro de los cuales destaca el Doctor en Geología Manuel Shilling, quien desarrollará la importancia de declarar geoparque mundial Unesco al desierto de la región de Tarapacá y su experiencia como director del geoparque Nitralikura, ubicado en región de La Araucanía. Además, se abordarán temas como: Peligros y riesgos geológicos de Tarapacá, Geotitios de la comuna de Iquique, El camino olvidado de la sal, entre otros.

"Con esta iniciativa buscamos posicionar a la región aprovechando sus recursos naturales, aprovechar el desierto más árido del mundo como palanca de desarrollo económico sustentable y sobre todo fortalecer el sector productivo del turismo y patrimonio de la región" destacó Rodrigo Guagama Herrera, Gerente General de la Corporación Tarapacá.

La actividad busca desarrollar y fomentar el área turística basada en las ciencias geológicas, a fin de incrementar la oferta de productos y servicios con alcance turístico, promoviendo nuevas herramientas entre las pequeñas empresas locales y el público en general que trabajan en rubro, logrando proporcionar una experiencia distintiva a los visitantes, derivadas de la diversidad geográfica de nuestro territorio.

<http://www.alfilodelanoticia.cl/Anteriores/2019/junio/27/Pag%205.html>

Diario Digital®

AL FILO DE LA NOTICIA

Iquique - Alto Hospicio - Pozo Almonte - Pica - Huara - Camiña - Cochane

Contenido: editor@alfilodelanoticia.cl Celular: +56 9 1117734 Dirección: Esmeraldas 2419

CRÓNICA

Este viernes se realizará seminario de geoturismo en el Palacio Astoreca

Publicado: Jueves 27 de Junio de 2019

Patrimonio geológico, las atractivas del desierto, conservación de nuestro territorio y la importancia de crear un geoparque reconocido por Unesco en la región, son algunos de los temas que se abordarán en el seminario. Este viernes 22 de junio, desde las 6:45 horas, en el Palacio Astoreca de Iquique, se realizará el segundo seminario de geoturismo en la región, iniciativa organizada por la Corporación Regional de Desarrollo Productivo Tarapacá y la Facultad de Ingeniería y Arquitectura de la Universidad Arturo Prat.

El seminario reunirá ocho expositores, dentro de los cuales destaca el Doctor en Geología Manuel Shilling, quien desarrollará la importancia de declarar geoparque mundial Unesco al desierto de la región de Tarapacá y su experiencia como director del geoparque Nitralikura, ubicado en región de La Araucanía. Además, se abordarán temas como: Peligros y riesgos geológicos de Tarapacá, Geotitios de la comuna de Iquique, El camino olvidado de la sal, entre otros.



"Con esta iniciativa buscamos posicionar a la región aprovechando sus recursos naturales, aprovechar el desierto más árido del mundo como palanca de desarrollo económico sustentable y sobre todo fortalecer el sector productivo del turismo y patrimonio de la región" destacó Rodrigo Guagama Herrera, Gerente General de la Corporación Tarapacá. La actividad busca desarrollar y fomentar el área turística basada en las ciencias geológicas, a fin de incrementar la oferta de productos y servicios con alcance turístico, promoviendo nuevas herramientas entre las pequeñas empresas locales y el público en general que trabajan en rubro, logrando proporcionar una experiencia distintiva a los visitantes, derivadas de la diversidad geográfica de nuestro territorio.

Contenido: editor@alfilodelanoticia.cl Celular: +56 9 1117734 Dirección: Esmeraldas 2419

<http://www.estrellaiquique.cl/impres/2019/06/30/full/cuerpo-principal/23/>



<http://www.iquiquetv.cl/realizaron-seminario-para-promover-el-geoturismo-2019-06-28-leer-mas/>

REALIZARON SEMINARIO PARA PROMOVER EL GEOTURISMO (2019 06.28) Leer más...

La importancia de la geología regional y promover proyectos turísticos entorno a estos paisajes milenarios, forman parte de los objetivos que tuvo este segundo Seminario de Geoturismo que se realizó en el Palacio Astoreca y que agrupó a ocho ponentes de diversas regiones del país.



Programa "Radio Urbano" de radio Paulina 89.3 y programa "Hombre de Radio" hablamos de Geoturismo en Tarapacá y lo que será el seminario del día viernes 28 junio, desde las 9 horas en el palacio Astoreca Iquique.


RODRIGO GUAGAMA HERRERA
GERENTE GENERAL
CORPORACIÓN REGIONAL DE DESARROLLO DE TARAPACÁ